

Croce Rossa Italiana
Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale
Il Presidente



Croce Rossa Italiana

CRI ROMA

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2020





Sommario

| | | |
|-----|---|----|
| 1 | Messaggio del Presidente..... | 5 |
| 2 | Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale..... | 7 |
| 3 | Informazioni generali sull'ente..... | 9 |
| 3.1 | Valori e finalità perseguite..... | 12 |
| 3.2 | Attività statutarie..... | 15 |
| 4 | Struttura, governo e amministrazione..... | 19 |
| 4.1 | Composizione della base associativa – i Volontari..... | 19 |
| 4.2 | Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione degli organi..... | 21 |
| 4.3 | Democraticità e partecipazione dei soci alla vita del Comitato di Roma..... | 23 |
| 4.4 | Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento..... | 25 |
| 5 | Persone che operano nell'ente..... | 26 |
| 5.1 | Tipologie, consistenza e composizione del personale dipendente..... | 26 |
| 5.2 | Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari..... | 28 |
| 5.3 | Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati..... | 29 |
| 6 | Azioni di Intervento ed Aree di attività del Comitato di Roma..... | 30 |
| 6.1 | Strategia 2030..... | 30 |
| 6.2 | Principi e Valori..... | 31 |
| 6.3 | Salute..... | 31 |
| 6.4 | Attività di formazione svolta..... | 33 |
| 6.5 | Promozione della donazione volontaria del sangue..... | 34 |
| 6.6 | Centro di Educazione Motoria (CEM)..... | 35 |
| 6.7 | Servizi in Ambulanza svolti in regime di convezione..... | 36 |



| | | |
|----------|--|-----------|
| 6.8 | Unità di Strada – Persone Senza Dimora | 38 |
| 6.9 | Progetti ed attività per l’inclusione sociale..... | 38 |
| 6.10 | Campagna “Sano e Buono” – Giovani della Croce Rossa Italiana | 40 |
| 7 | Emergenza COVID-19 | 41 |
| 7.1 | Il VALORE del Volontariato nella risposta all’emergenza | 41 |
| 7.2 | TRASPORTI in BIOCONTENIMENTO | 42 |
| 7.3 | AEROPORTI DI ROMA | 42 |
| 7.4 | AREU 118 – BERGAMO | 42 |
| 7.5 | NUMERO VERDE NAZIONALE 800065510 | 42 |
| 7.6 | IL TEMPO DELLA GENTILEZZA..... | 42 |
| 7.7 | COC ROMA CAPITALE | 42 |
| 7.8 | ATTIVITA’ DI MISURAZIONI DELLA TEMPERATURA CORPOREA | 43 |
| 7.9 | MENSA CARITAS..... | 43 |
| 7.10 | TENDE PMA o PRE-TRIAGE | 43 |
| 7.11 | Attività socio sanitaria in strutture destinate all’isolamento/quarantena | 43 |
| 7.12 | CAMPAGNA SIEROPREVALENZA – MINISTERO DELLA SALUTE..... | 44 |
| 7.13 | NAVI QUARANTENA SBARCHI SPONTANEI | 44 |
| 7.14 | RISTORAZIONE IN EMERGENZA..... | 44 |
| 7.15 | DRIVE IN test COVID-19 – LUNGA SOSTA FIUMICINO | 44 |
| 8 | Situazione patrimoniale, conto economico | 45 |
| 8.1 | Provenienza delle risorse economiche | 49 |
| 8.2 | Attività di raccolta fondi | 51 |
| 8.3 | Finalità delle raccolte | 51 |
| 8.4 | Strumenti utilizzati per fornire informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse | 52 |



| | | |
|-----|---|----|
| 8.5 | Costi del Personale | 52 |
| 8.6 | Altri costi della produzione..... | 53 |
| 8.7 | Segnalazione di eventuali criticità emerse nella gestione da parte degli amministratori e degli organi di controllo e indicazioni dei correttivi posti in essere..... | 53 |
| 9 | Monitoraggio svolto dall'organo di controllo | 54 |

1 Messaggio del Presidente

Questo bilancio sociale è un punto di partenza e non un punto di arrivo. Una partenza che dev'essere forte di tutto quello che abbiamo saputo fare in questo periodo e della nostra capacità di mettere al centro il Volontariato.



Senza l'apporto di quella che è la nostra essenza più importante, probabilmente questo bilancio sarebbe più magro. Invece tutti insieme siamo stati capaci di superare un periodo difficile per il nostro Comitato e allo stesso tempo rinnovarlo profondamente. Singole capacità, singole attitudini e l'energia di una squadra motivata e proiettata ai risultati hanno prodotto una risposta che nella fase di partenza e al punto in cui ci trovavamo appariva impossibile.

L'elemento di cui andare fieri ed essere orgogliosi è proprio questo.

Aver saputo superare le difficoltà e aver fatto in modo che questa nostra realtà potesse e possa continuare ad essere operativa al meglio delle sue possibilità.

I vari settori di intervento da quello sanitario a quello sociale, dalle emergenze al soccorso a tutte le aree in cui siamo operativi hanno avuto capacità di tenuta e ciascuno è stato in grado di attraversare anche momenti molto complicati.

A Roma la Croce Rossa ha vissuto negli ultimi anni e ha dovuto farvi fronte emergenze di portata storica, basti pensare alla gestione dell'accoglienza delle persone migranti e alla pandemia. Questo continuando a svolgere tutti i nostri compiti e a mettere in campo risorse umane e finanziarie per far fronte ai nostri impegni. Mai come in questi anni abbiamo svolto un ruolo centrale nella gestione di lunghe fasi di emergenza. Eppure siamo riusciti a superare le difficoltà, a reperire risorse, a consolidare - sebbene con delle perdite - la nostra struttura organizzativa e di staff.



Il valore fondante e stabilizzante di tutto questo processo è stato la valorizzazione del Volontariato, di quella risorsa preziosa che ci caratterizza e che ha saputo dare nuovo impulso al nostro agire comune. Sono stati lunghi mesi, ma guardando a ciò che abbiamo fatto e ai risultati possiamo dire di avercela fatta, di aver saputo tenere la rotta e di poter ora iniziare una navigazione più sicura ma non meno complessa.

Sempre quando ci si trova di fronte a nuovi punti di partenza occorre non solo definire la via da percorrere ma essere consapevoli di quella fatta per migliorarsi. Sono orgogliosa di tutto questo per una ragione su altre. Poter consegnare a ciascuno il risultato positivo della grande fatica e del grande impegno che abbiamo messo tutti. Un patrimonio che mi auguro si possa continuare a valorizzare, riuscendo a compiere le scelte più opportune per intervenire lì dove c'è bisogno del nostro apporto.

2 Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2020 del Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale è alla sua prima edizione ed ha recepito nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

- **rilevanza:** riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;
- **completezza:** abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;
- **chiarezza:** le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;
- **veridicità e verificabilità:** sono esplicitate le fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati sono riportati in maniera oggettiva;
- **autonomia delle terze parti:** autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti.

Trattandosi della prima edizione del bilancio sociale del Comitato CRI Area Metropolitana di Roma Capitale, sono introdotti per la prima volta nel sistema di rendicontazione sociale perimetri e metodi di misurazione per i quali, non in tutti i casi è stato possibile ricostruire in riferimento ad anni precedenti gli elementi di raffronto utili ad una lettura comparativa e ad una valutazione sull'andamento dell'attività nel tempo.

Il periodo di rendicontazione è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020. Valori economici e finanziari riportati nel presente documento derivano pertanto dal Bilancio d'esercizio 2020, redatto secondo la normativa precedente, seppur abrogata (art. 102 D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 117 con abrogazione della L 11 agosto 1991 n. 266 e della L 7 dicembre 2000 n. 383 e introduzione delle norme transitorie).

Nel bilancio sociale abbiamo delineato in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2020.

Il Bilancio sociale è stato pubblicato in data 14 luglio 2021 sul sito internet <https://www.criroma.org>

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di presentare i dati con immagini, grafici e tabelle di sintesi ed un linguaggio di grande semplicità.

Alla redazione del Bilancio Sociale hanno contribuito le seguenti funzioni e competenze presenti nell'ente:



- PRESIDENTE
- VICE PRESIDENTE
- CONSIGLIERI
- DIRETTORE OPERATIVO
- DELEGATI
- AMMINISTRAZIONE
- VOLONTARI RESPONSABILI DI PROGETTI

Il processo di redazione del Bilancio Sociale ha preso avvio con un mandato del Consiglio Direttivo, ha incluso la definizione di un indice ragionato del documento, la raccolta e l'elaborazione dei dati da parte degli uffici competenti per materia, la redazione dei testi. Infine, il processo si è concluso con la revisione dei singoli capitoli da parte dei referenti interni dell'ente e l'approvazione del documento nel suo insieme da parte del Consiglio Direttivo prima e dell'Assemblea successivamente.



3 Informazioni generali sull'ente

| | |
|---|--|
| Denominazione | CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO AREA METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE – ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO |
| Contesto di riferimento | Il suo obiettivo principale è quello di prevenire e alleviare le sofferenze umane in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace (Art. 7.1 dello Statuto) |
| Codice fiscale e partita IVA | 12658311001 |
| Forma giuridica e qualificazione sottosezione RUNTS | ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO |
| Indirizzo sede legale | ROMA (RM) VIA B. RAMAZZINI, 31 - CAP 00151 |
| Sedi operative | ROMA (RM) VIA B. RAMAZZINI, 31 - CAP 00151 |
| Area territoriale di operatività | <p>Articolo 11 dello Statuto Sociale – Territorialità e competenze specifiche.</p> <p>11.1 Il Comitato, in relazione agli accordi, alle obbligazioni e ai protocolli di cui agli articoli che precedono, nel proprio ambito di competenza si obbliga a:</p> <p>a. rispettare il principio della competenza territoriale propria e degli altri Comitati della Croce Rossa Italiana;</p> <p>b. stringere accordi, protocolli, convenzioni ed obbligazioni con soggetti pubblici e privati di livello non corrispondente alla propria competenza territoriale solo ed esclusivamente per servizi e attività da svolgere nell'ambito territoriale del Comitato stesso, salvo gli accordi di collaborazione tra più Comitati o l'autorizzazione del Comitato competente o del Comitato territorialmente sovraordinato;</p> <p>c. collaborare lealmente con gli altri Comitati della Croce Rossa Italiana per la definizione degli accordi di cui al precedente comma.</p> <p>11.2 In particolare, e nel rispetto dell'articolo 30 dello Statuto della Croce Rossa Italiana, il Comitato di Roma:</p> <p>a. svolge un ruolo di coordinamento di tutti i Comitati C.R.I. costituiti all'interno dell'Area metropolitana di Roma Capitale, con</p> |

il coinvolgimento del Comitato Regionale C.R.I. del Lazio;

b. è coinvolto dal Comitato Regionale C.R.I. del Lazio a cui è attribuita la funzione, nelle attività e/o nell'adozione di atti e provvedimenti concernenti il controllo su tutti i Comitati C.R.I. costituiti all'interno dell'Area metropolitana di Roma Capitale;

c. è interlocutore diretto del Comitato Nazionale nell'ambito dell'emergenza, degli eventi ovvero di tutti gli ambiti ritenuti necessari e giustificati da ragioni strategiche e territoriali dal Consiglio Direttivo Nazionale della Croce Rossa Italiana.

d. è di diritto referente della Croce Rossa Italiana per i rapporti con la Città Metropolitana di Roma, la Prefettura di Roma, nonché gli altri organi ed amministrazioni su scala provinciale.

Elenco dei Comitati C.R.I. costituiti all'interno dell'Area Metropolitana di Roma Capitale:

- Comitato dei Colli Albani
- Comitato dei Comuni dell'Appia
- Comitato di Allumiere e Tolfa
- Comitato di Anzio - Nettuno
- Comitato di Ardea
- Comitato di Bellegra
- Comitato di Ciampino
- Comitato di Civitavecchia
- Comitato di Fiumicino
- Comitato di Formello
- Comitato di Gabio
- Comitato di Guidonia
- Comitato di Monterotondo
- Comitato di Monti Prenestini
- Comitato di Morlupo
- Comitato di Nomentum
- Comitato di Pomezia
- Comitato di Sabatino
- Comitato di Sabina Romana
- Comitato di Santa Severa – Santa Marinella
- Comitato di Valle Del Sacco
- Comitato di Valle Del Tevere
- Comitato di Valle dell'Aniene
- Comitato di Valmontone
- Comitato di Velletri
- Comitato Municipio 10 di Roma
- Comitato Municipio 13-14 di Roma
- Comitato Municipio 15 di Roma
- Comitato Municipio 2-3 di Roma



| | | | |
|---|--------|-------|--|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> • Comitato Municipio 4 di Roma • Comitato Municipio 5 di Roma • Comitato Municipio 6 di Roma • Comitato Municipio 7 di Roma • Comitato Municipio 8-11-12 di Roma • Comitato Municipio 9 di Roma • Comitato Tusculum |
| Data Costituzione ODV | | | 2014 |
| Numero Iscrizione RUNTS | | | Iscrizione in corso |
| Numero iscrizione albi regionali o nazionali | | | Iscrizione all'albo del servizio civile universale per tramite del Comitato Nazionale |
| Telefono | | | 06 55100 200 |
| Sito internet | | | https://www.criroma.org |
| Mail | | | romacapitale@cri.it |
| PEC | | | cp.roma@cert.cri.it |
| Eventuale primario | Codice | Ateco | Codice: 86.90.29 - altre attività paramediche indipendenti nca |
| Eventuali secondari | Codici | Ateco | <p>Codice: 85.59.2 - corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale</p> <p>Codice: 86.90.21 - fisioterapia</p> <p>Codice: 86.90.42 - servizi di ambulanza, delle banche del sangue e altri servizi sanitari nca</p> <p>Codice: 87.1 – strutture di assistenza infermieristica residenziale per anziani</p> <p>Codice: 87.3 – strutture di assistenza residenziale residenziale per anziani</p> <p>Codice: 87.9 – altre strutture di assistenza sociale residenziale</p> <p>Codice: 88.99 – altre attività di assistenza sociale non residenziale nca</p> |
| Collegamenti con altri enti del Terzo Settore | | | Forum del Volontariato per la Strada (diverse associazioni tra cui CARITAS – SANT'EGIDIO – CAVALIERI DI MALTA – BINARIO 95) |



3.1 Valori e finalità perseguite

PRINCIPI FONDAMENTALI

Il Comitato è parte integrante dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, fondata il 15 giugno 1864 ed eretta originariamente in corpo morale con Regio decreto 7 febbraio 1884, n. 1243, e che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949 e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria.

Il Comitato riconosce come vincolanti i principi del diritto internazionale umanitario, le decisioni degli organi statutari del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa (di seguito "Movimento").

Nel corso degli anni pur variando la Natura giuridica della Croce Rossa Italiana ed il quadro normativo di riferimento, la stessa, sin dalla sua fondazione, rispetta rigorosamente ed agisce in conformità ai Sette Principi Fondamentali del Movimento (di seguito: "Principi Fondamentali"), adottati dalla XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa (Vienna 1965) e riaffermati dalla XXV Conferenza Internazionale della Croce Rossa (Ginevra 1986);

- **Umanità:** *Nato dall'intento di portare soccorso senza discriminazioni ai feriti sui campi di battaglia, il Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in campo internazionale e nazionale, si adopera per prevenire e lenire in ogni circostanza le sofferenze degli uomini, per far rispettare la persona umana e proteggerne la vita e la salute; favorisce la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura fra tutti i popoli.*
- **Imparzialità:** *Il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, religione, classe o opinioni politiche. Si sforza di alleviare le sofferenze delle persone unicamente in base ai loro bisogni, dando la priorità ai casi più urgenti.*
- **Neutralità:** *Al fine di continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento si astiene dal partecipare alle ostilità di qualsiasi genere e alle controversie di ordine politico, razziale e religioso.*
- **Indipendenza:** *Il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, quali ausiliari dei servizi umanitari dei loro governi e soggetti alle leggi dei rispettivi Paesi, devono sempre mantenere la loro autonomia in modo che possano essere in grado in ogni momento di agire in conformità con i principi del Movimento.*
- **Volontarietà:** *Il Movimento è un'istituzione di soccorso volontario non guidato dal desiderio di guadagno.*
- **Unità:** *Nel territorio nazionale ci può essere una sola associazione di Croce Rossa, aperta a tutti e con estensione della sua azione umanitaria all'intero territorio nazionale.*
- **Universalità:** *Il Movimento internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in seno al quale tutte le società nazionali hanno uguali diritti e il dovere di aiutarsi reciprocamente, è universale.*

I Principi Fondamentali sono in sostanza la guida e l'indirizzo delle azioni non solo di tutte le Società Nazionali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa ma anche delle attività svolte da tutti i Comitati afferenti l'Associazione della Croce Rossa Italiana a garanzia delle azioni di comportamento di ogni suo Volontario aderente.

CODICE ETICO

Il Codice Etico e di buona condotta viene introdotto dalla Croce Rossa Italiana con Ordinanza Commissariale n. 565/2010 al fine di adeguare le linee guida della Federazione Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa nel promuovere l'adozione di un codice di condotta per gli appartenenti al Movimento.

Nasce come strumento indirizzato ai soci e dipendenti della Croce Rossa Italiana, alla luce delle revisioni dello stesso avvenute nel corso degli anni, attualmente il Codice Etico si prefigge di uniformare i comportamenti dei soci, del personale dipendente e di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, fanno parte dell'Associazione della Croce Rossa Italiana ed operano in essa dandone l'obbligo di attenersi e conformarsi a quanto in esso contenuto con l'obiettivo di promuovere la dignità delle persone in ogni luogo.

Qualsiasi azione non può prescindere dal rispondere positivamente alle seguenti domande:

- ✓ È quest'azione in accordo con i Principi Fondamentali e con il Codice di condotta?
- ✓ È quest'azione conforme alle politiche, procedure e linee guida?
- ✓ È quest'azione lecita secondo le leggi del paese in cui mi trovo?
- ✓ Quest'azione mette in luce positivamente, o almeno non negativamente, me e la Croce Rossa Italiana?
- ✓ Esiste un'azione alternativa per cui io possa rispondere "sì" ad ognuna di queste domande?



Il Codice etico è finalizzato alla realizzazione di un sistema di azioni tese a garantire procedure e comportamenti volto a prevenire attività illegittime o illecite, a migliorare l'efficienza, l'efficacia, la trasparenza dell'azione amministrativa, a soddisfare i bisogni della collettività, informando la stessa dei



comportamenti che può attendersi da chiunque opera per conto della Croce Rossa Italiana nell'osservanza dei Principi di Riferimento:

- ✓ Principi Fondamentali
- ✓ Onestà e Correttezza
- ✓ Legalità
- ✓ Imparzialità e parità di trattamento
- ✓ Trasparenza e completa informazione
- ✓ Proporzionalità
- ✓ Assenza di abuso di potere
- ✓ Corretto utilizzo dei Beni
- ✓ Prevenzione del conflitto di interesse e lotta alla corruzione

Il Codice Etico regola inoltre i diritti ed i doveri della Croce Rossa Italiana e dei suoi appartenenti nonché i provvedimenti riferiti ad eventuali infrazioni e/o trasgressioni compiute.

OBIETTIVI GENERALI

L'obiettivo principale della Croce Rossa Italiana e del Comitato è quello di prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.

Per raggiungere questo obiettivo il Comitato, nel rispetto delle direttive, del coordinamento e della vigilanza del Comitato Nazionale e del Comitato Regionale, si propone in particolare di:

- a.** intervenire in caso di conflitto armato e, in tempo di pace, prepararsi ad intervenire in tutti i campi previsti dalle Convenzioni di Ginevra e dai Protocolli aggiuntivi ed in favore di tutte le vittime di guerre o di gravi crisi internazionali, siano esse civili che militari;
- b.** tutelare la salute, prevenire le malattie ed alleviare le sofferenze;
- c.** formare la popolazione alla prevenzione dei danni causati da disastri di qualsiasi natura, predisponendo le attività a tal fine necessarie, nei modi e forme stabilite dalla legge e dai programmi nazionali o locali;
- d.** proteggere e soccorrere le persone coinvolte in incidenti o colpite da catastrofi, calamità, conflitti sociali, malattie, epidemie o altre situazioni di pericolo collettivo. Il Comitato riconosce esplicitamente il potere di organizzazione e coordinamento del Comitato Nazionale in caso di emergenza e di attivazione nell'ambito del sistema di protezione civile, si impegna a mettere a disposizione le proprie risorse disponibili e a favorire ed agevolare la partecipazione dei Soci a tutte le attività conseguenti e necessarie. Si impegna altresì nella stessa misura e con le stesse modalità nei casi di attivazione internazionale della Croce Rossa Italiana nell'ambito dei meccanismi di risposta alle emergenze del Movimento;
- e.** operare nel campo dei servizi alla persona, ed in particolare sanitari, sociali e sociosanitari ovvero nelle attività che hanno l'obiettivo di assicurare ai soggetti ed alle famiglie un sistema integrato di interventi, di promuovere azioni per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e

diritti di cittadinanza, di prevenire, eliminare o ridurre le condizioni di bisogno individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali, condizioni di non autonomia;

f. promuovere e collaborare in azioni di solidarietà, di cooperazione allo sviluppo e rivolte al benessere sociale in generale e di servizio assistenziale o sociale, con particolare attenzione a gruppi o individui con difficoltà di integrazione sociale;

g. promuovere i Principi Fondamentali del Movimento e quelli del diritto internazionale umanitario allo scopo di diffondere gli ideali umanitari tra la popolazione e la tutela dei diritti civili;

h. promuovere la partecipazione di bambini e giovani alle attività della Croce Rossa;

i. assumere, formare ed assegnare il personale, volontario e dipendente, necessario all'adempimento dei propri compiti e delle proprie responsabilità;

j. collaborare lealmente con tutti i Comitati della Croce Rossa Italiana e favorire la partecipazione dei Soci iscritti presso lo stesso Comitato a manifestazioni ed attività di carattere provinciale, regionale, nazionale, secondo le proprie possibilità e le direttive dei Comitati territorialmente sovraordinati;

k. cooperare con i poteri pubblici per garantire il rispetto del diritto internazionale umanitario e proteggere gli emblemi della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa;

l. partecipare alle campagne promozionali, di sensibilizzazione su tematiche di interesse e di raccolta fondi o beni di livello provinciale, regionale, nazionale secondo quanto stabilito dai Comitati territorialmente sovraordinati;

3.2 Attività statutarie

ATTIVITÀ INTERESSE GENERALE (RIFERIMENTO ALL'ART 5 D.LGS. 117/2017)

Il Comitato, quale articolazione territoriale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio, nell'ambito del territorio di competenza, si obbliga ed è obbligato a supportare l'Associazione della Croce Rossa Italiana nell'espletamento dei compiti previsti dall'art. 1 del decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178, ed a cooperare lealmente con tutti i suoi livelli territoriali nella buona riuscita degli stessi.

Il Comitato, quale articolazione territoriale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, esercita, nell'ambito del territorio di competenza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1 del decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178, le seguenti attività di interesse pubblico sotto il coordinamento del Comitato Regionale e del Comitato Nazionale, in coerenza con le disposizioni di legge, dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana nonché con i regolamenti e le linee guida emanate dal Comitato Nazionale C.R.I.:

a. organizzare una rete di volontariato sempre attiva per assicurare allo Stato Italiano l'applicazione, per quanto di competenza, delle Convenzioni di Ginevra, dei successivi Protocolli aggiuntivi e delle risoluzioni internazionali, nonché il supporto di attività ricomprese nel servizio nazionale di protezione civile;

- b.** organizzare e svolgere, in tempo di pace e in conformità a quanto previsto dalle vigenti convenzioni e risoluzioni internazionali, servizi di assistenza sociale e di soccorso sanitario in favore di popolazioni, anche straniere, in occasione di calamità e di situazioni di emergenza, di rilievo locale, regionale, nazionale e internazionale;
- c.** svolgere attività umanitarie presso i centri per l'identificazione e l'espulsione di immigrati stranieri, nonché gestire i predetti centri e quelli per l'accoglienza degli immigrati ed in particolare dei richiedenti asilo;
- d.** svolgere in tempo di conflitto armato il servizio di ricerca e di assistenza dei prigionieri di guerra, degli internati, dei dispersi, dei profughi, dei deportati e rifugiati e, in tempo di pace, il servizio di ricerca delle persone scomparse in ausilio alle forze dell'ordine;
- e.** svolgere attività ausiliaria dei pubblici poteri, in Italia e all'estero, sentito il Ministro degli affari esteri, secondo le regole determinate dal Movimento;
- f.** agire quale struttura operativa del servizio nazionale di protezione civile ai sensi dell'articolo 13 del Codice della protezione civile, di cui al decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1;
- g.** promuovere e diffondere, nel rispetto della normativa vigente, l'educazione sanitaria, la cultura della protezione civile e dell'assistenza alla persona;
- h.** realizzare interventi di cooperazione allo sviluppo in Paesi esteri, d'intesa ed in raccordo con il Ministero degli affari esteri e con gli uffici del Ministro per la cooperazione internazionale e l'integrazione;
- i.** collaborare con i componenti del Movimento in attività di sostegno alle popolazioni estere oggetto di rilevante vulnerabilità;
- j.** svolgere attività di advocacy e diplomazia umanitaria, così come intese dalle convenzioni e risoluzioni degli organi internazionali della Croce rossa;
- k.** svolgere attività con i più giovani ed in favore dei più giovani, anche attraverso attività formative presso le scuole di ogni ordine e grado;
- l.** diffondere e promuovere i principi e gli istituti del diritto internazionale umanitario nonché i principi umanitari ai quali si ispira il Movimento;
- m.** promuovere la diffusione della coscienza trasfusionale e della cultura della donazione di sangue, organi e tessuti tra la popolazione, effettuare la raccolta ed organizzare i donatori volontari, nel rispetto della normativa vigente e delle norme statutarie;
- n.** svolgere, ai sensi dell'articolo 1, comma 2-bis, della legge 3 aprile 2001, n. 120 e nell'ambito della programmazione regionale ed in conformità alle disposizioni emanate dalle regioni, attività di formazione per il personale non sanitario e per il personale civile all'uso di dispositivi salvavita in sede extra ospedaliera e rilasciare le relative certificazioni di idoneità all'uso;
- o.** svolgere, nell'ambito della programmazione regionale ed in conformità alle disposizioni emanate dalle Regioni, attività di formazione professionale, di formazione sociale, sanitaria e sociosanitaria, anche a favore delle altre componenti e strutture operative del Servizio nazionale di protezione civile;



ATTIVITÀ SECONDARIE (DIVERSE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 5 D.LGS. 117/2017, MA CONSENTITE DALLO STATUTO IN QUANTO STRUMENTALI RISPETTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

A norma degli articoli 56 e 57 del Codice del Terzo Settore, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 possono sottoscrivere convenzioni con il Comitato per lo svolgimento di attività o servizi sociali di interesse generale in favore di terzi, nonché affidare in convenzione in via prioritaria i servizi di trasporto sanitario di emergenza ed urgenza, ivi compresi il servizio di primo soccorso, di emergenza-urgenza 118, di trasporto infermi e di trasporto soggetti emodializzati per il Servizio sanitario nazionale.

| ENTI IN CONVENZIONE | ATTIVITA' IN CONVENZIONAMENTO |
|---|---|
| AEROPORTI DI ROMA | MISURAZIONE TEMPERATURA C/O AEROPORTI DI FIUMICINO E CIAMPINO |
| AZIENDA OSPEDALIERA SAN CAMILLO FORLANINI | RACCOLTA SANGUE |
| AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA | POSTAZIONI 118 |
| AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 1 | RACCOLTA SANGUE |
| AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 1 | PRESIDIO SANTO SPIRITO |
| AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 2 | PRESIDIO OSPEDALE CTO |
| AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 3 | RACCOLTA SANGUE |
| AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 3 | CEM |
| AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5 | PMA PALESTRINA - COVID |
| AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5 | PMA TIVOLI - COVID |
| AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5 | RACCOLTA SANGUE |
| AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 6 | RACCOLTA SANGUE |
| COMUNE DI APRILIA | COMPARTICIPAZIONE CEM |
| COMUNE DI CORI | COMPARTICIPAZIONE CEM |
| FONDAZIONE POLICLINICO A. GEMELLI | RACCOLTA SANGUE |
| FONDAZIONE POLICLINICO A. GEMELLI | TRASPORTI SECONDARI |
| FONDAZIONE POLICLINICO TOR VERGATA | RACCOLTA SANGUE |
| ISTITUTI FISIOTERAPEUTICI OSPEDALIERI | RACCOLTA SANGUE |
| NUOVA CLINICA ANNUNZIATELLA | TRASPORTI |
| FAO | MISURAZIONE TEMPERATURA |
| PREFETTURA DI ROMA | OSPEDALE CELIO - COVID |
| REGIONE LAZIO | HOTEL COVID |
| ROMA CAPITALE | BARBUTA |



| | |
|---------------|------------------------------|
| ROMA CAPITALE | MONACHINA |
| ROMA CAPITALE | EMERGENZA FREDDO - STRUTTURE |
| ROMA CAPITALE | AGAPE |
| SAN RAFFAELE | AS ROMA - TRASPORTI |
| SOGEI | PRESIDIO AMBULANZA |
| VIVA LA VITA | TRASPORTI PAZIENTI SLA |

Il Comitato svolge inoltre attività di formazione sia interna che esterna in qualità di ente di formazione accreditato sia presso la Regione Lazio sia presso ente bilaterale nazionale per la formazione ai sensi del DL 81/08, anche mediante la stipula di convenzioni con gli enti territoriali, le strutture del Servizio sanitario nazionale, le università ed altri enti pubblici o privati.

4 Struttura, governo e amministrazione

4.1 Composizione della base associativa - i Volontari

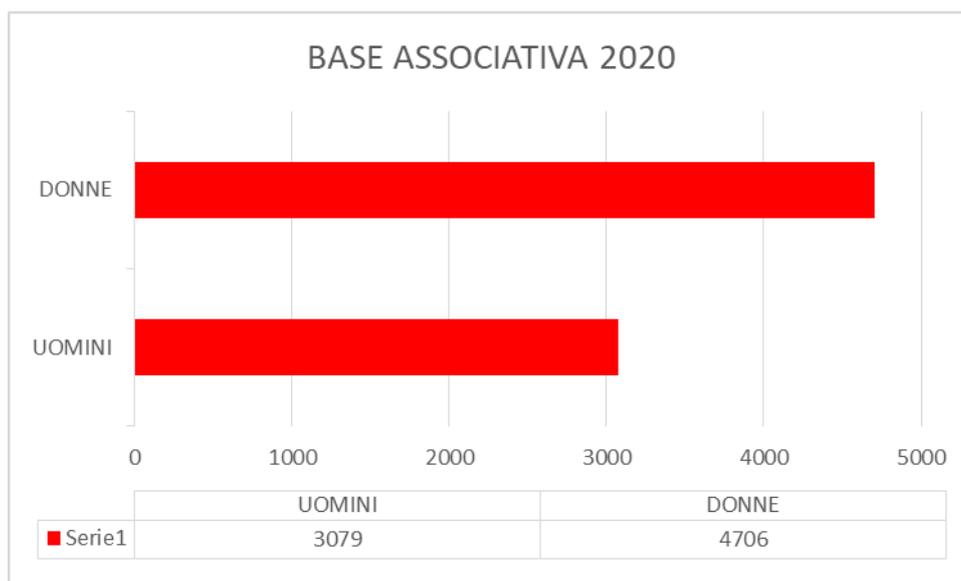
I Soci Volontari CRI, sono il fondamento dell'Associazione, la loro azione disinteressata in favore della collettività nell'osservanza del Codice Etico è alla base del loro impegno.

I Soci Volontari CRI sono persone fisiche che abbiano compiuto 14 anni di età che, successivamente al percorso formativo di accesso ed un periodo di tirocinio teorico-pratico, svolgono in maniera regolare e continuativa, secondo l'osservanza delle linee guida e dei regolamenti nazionali, attività di volontariato per la CRI.

Il Soci Volontari CRI versano annualmente una quota associativa (euro 10,00 per l'anno 2020).

Il grafico mostra la costante del numero dei volontari negli ultimi anni.

La base associativa nel 2020 presenta una maggioranza di donne rispetto agli uomini (anno 2020: 60% donne, 40% uomini), in linea con anni precedenti.



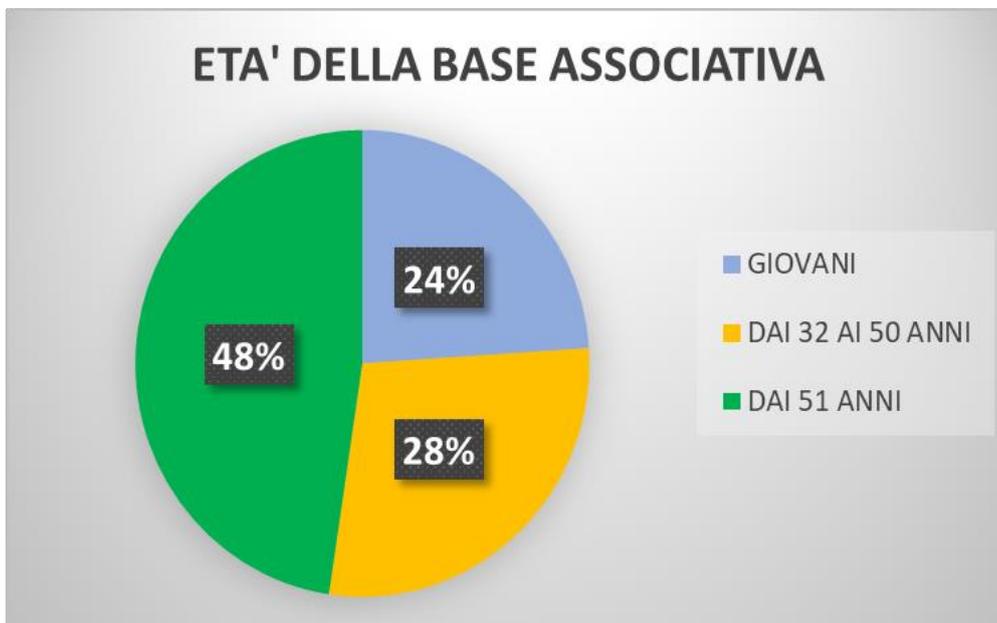
Ad oggi la base associativa del Comitato è composta invece da n. 8.328 soci di cui 338 volontarie del Corpo delle infermiere volontarie della Croce Rossa Italiana, 328 Volontari del Corpo militare della Croce Rossa Italiana.

Occorre qui evidenziare quanto l'emergenza Covid-19 abbia influito in modo esponenziale sulla richiesta di assistenza da parte della popolazione vulnerabile come anche per le altre attività di prevenzione alla Pandemia, l'intervento dell'Associazione della Croce Rossa Italiana nella promozione del Volontariato Temporaneo, istituito già nel 2019, quale strumento per supportare la risposta della Croce Rossa Italiana nelle situazioni di emergenza nelle quali non è possibile percorrere l'ordinario processo di reclutamento dei Soci Volontari, ha permesso a titolo esemplificativo, solo per la sede del Comitato di Roma, l'adesione di n. 548 Volontari Temporanei nelle varie fasce di età tra i 18 ed i 75 anni.

L'introduzione dei Volontari Temporanei è stata una preziosa risorsa per le molteplici attività cui il Comitato di Roma è stato chiamato a rispondere in fase emergenziale.

Dei Volontari Temporanei riferiti alla sede del Comitato di Roma n. 139 (il 25%) hanno svolto successivamente, tra il termine del 2020 e l'inizio del 2021, il percorso formativo e sono diventati volontari effettivi della Croce Rossa di Roma.

Per quanto riguarda le fasce d'età i giovani di età compresa tra i 18 e i 31 anni, rappresentano il 24% dei soci, il 28% ha un'età compresa tra i 32 e i 50 anni e il 48% hanno età superiore.



Una riflessione merita l'anzianità di servizio dei soci volontari, perché consente di evidenziare come il 15% dei soci partecipa alle attività del comitato da oltre 15 anni, mentre la metà dei soci (50%) è presente da meno di 5 anni.



4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione degli organi

Costituiscono gli organi del Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale:

- a. l'Assemblea dei Soci;
- b. il Consiglio Direttivo;
- c. il Presidente;
- d. il Revisore dei conti.

L'Assemblea dei Soci è il massimo organo deliberante; essa rappresenta la più importante espressione della vita del Comitato, da attuarsi attraverso il confronto, la proposta e l'emanazione di atti ad essa riservati come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'approvazione del bilancio e la nomina del revisore dei conti.

Il Consiglio Direttivo eletto dai Soci del Comitato in possesso del diritto di è l'organo che assicura l'amministrazione ordinaria del Comitato, eseguendo le delibere assembleari, predisponendone gli atti preparatori ed esecutivi. Il Consiglio Direttivo rimane in carica quattro anni ed i loro membri possono essere rieletti una sola volta consecutivamente. Le consultazioni elettorali del 25 ottobre 2020 hanno avuto il loro riscontro nella proclamazione del Consiglio Direttivo del Comitato di Roma del 30/10/2021 così composto:

| COGNOME | NOME | RUOLO | NOMINA | DURATA INCARICO |
|----------------|-------------------|---------------------|------------|-----------------|
| DIODATI | <i>DEBORA</i> | Presidente | 30/10/2020 | 4 ANNI |
| AMOROSO | <i>GIANFRANCO</i> | Consigliere | 30/10/2020 | 4 ANNI |
| CASINI | <i>CAROLINA</i> | Consigliere | 30/10/2020 | 4 ANNI |
| CASSINI | <i>MARCO</i> | Consigliere | 30/10/2020 | 4 ANNI |
| SIMEI | <i>MIRKO</i> | Consigliere giovane | 30/10/2020 | 4 ANNI |

Alle adunanze del Consiglio Direttivo partecipano inoltre l'Ispettrice di Roma del Corpo delle Infermiere Volontarie Sorella Fernanda Marchetti ed il Responsabile del Nucleo di Arruolamento ed Attività Promozionali (N.A.A.Pro) di Roma del Corpo Militare Volontario Capitano Commissario Massimo Droghini.

Il Presidente è il rappresentante legale del Comitato di Roma; rappresenta la Croce Rossa Italiana ed i suoi Soci, sia all'interno dell'Associazione che verso l'esterno nella competenza territoriale dell'Area Metropolitana di Roma Capitale. Il Presidente cura in via esclusiva, salvo delega, i rapporti con le

autorità locali e con gli altri enti ed associazioni esterni e, in particolare, è di diritto il referente per i rapporti della Croce Rossa Italiana con la Città Metropolitana di Roma, la Prefettura di Roma, nonché gli altri organi ed amministrazioni su scala provinciale;

Il Revisore dei Conti nominato dall'Assemblea dei soci per la durata di tre anni è scelto tra gli iscritti al registro dei revisori contabili, vigila sulla gestione finanziaria del Comitato, accerta la regolare tenuta delle scritture contabili, esamina le proposte di bilancio preventivo e di conto consuntivo, redigendo apposite relazioni, ed effettua le verifiche di cassa. Lo Statuto del Comitato ne determina l'obbligo a prescindere dai livelli nei valori dell'attivo patrimoniale, dei ricavi/rendite/proventi/entrate e dal numero dei dipendenti occupati nella media della durata dell'esercizio come invece indicato dall'art. 31 del Codice del Terzo Settore.

Il Revisore dei Conti può inoltre partecipare, senza diritto di voto, alle riunioni del Consiglio Direttivo.

L'Assemblea dei soci ha nominato il Dott. Raffaele Ponticiello quale Revisore dei Conti in data 25 giugno 2019 per la durata in carica di 4 anni, la seguente Delibera n. 162 del 19 novembre 2019 del Consiglio Direttivo Nazionale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana approvando il nuovo statuto tipo del Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale ha variato la durata nell'incarico del Revisore dei Conti in 3 anni con possibilità di riconferma per una sola volta.

L'Organo di Controllo nominato dal Consiglio Direttivo vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul corretto funzionamento. L'Organo di Controllo esercita ogni altro potere previsto dalla normativa vigente o dallo Statuto del Comitato che, adeguandosi alle disposizioni dell'art. 30 del Codice del Terzo Settore, ha determinato l'istituzione dell'Organo di Controllo CRI a carattere obbligatorio se per gli ultimi due anni consecutivi si siano superati due dei seguenti limiti:

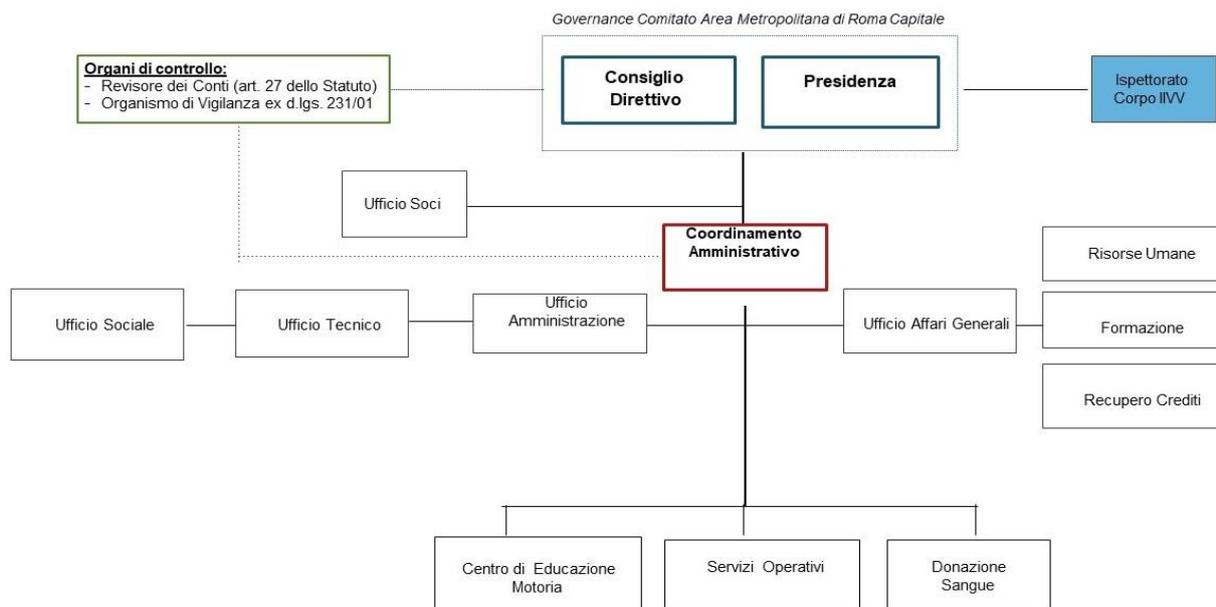
- a) Totale dell'attivo dello Stato Patrimoniale 110.000,00 euro;
- b) Ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate: 220.000,00 euro;
- c) Dipendenti occupati in media durante l'esercizio: 5 unità;

L'Organo di Controllo resta in carica tre anni e può essere riconfermato. Il Comitato di Roma essendo nell'obbligo di cui alla normativa (art. 30 del Codice del Terzo Settore), in linea con quanto adottato dal Comitato Nazionale CRI, ha assegnato con delibera del Consiglio Direttivo del 10 luglio 2021 le funzioni proprie dell'Organo di Controllo al Revisore dei Conti per la durata residua del suo mandato.

Le **cariche** di Presidente, componente del Consiglio Direttivo nazionale sono svolte a **titolo gratuito** per altrimenti incompatibilità ai sensi dell'art. 28.1 dello statuto CRI di Roma Capitale ed in linea con il disposto del Codice del Terzo settore al riguardo che impone la **gratuità delle cariche** (art 34, comma 2, d.lgs. n. 117 del 3 luglio 2017)

Attualmente il Consiglio Direttivo non ha manifestato delibere nell'assegnazione delle deleghe lasciando le stesse ad interim per i precedenti nominati ad eccezione del Delegato Area Operazioni Emergenze e Soccorsi che con provvedimento del Presidente n. 29 del 17 maggio 2021, ratificato dal Consiglio Direttivo in data 10 luglio 2021, nomina alla predetta Delega il Consigliere Marco Cassini.

ORGANIGRAMMA



4.3 Democraticità e partecipazione dei soci alla vita del Comitato di Roma

La partecipazione dei soci alla vita associativa è la base di primaria importanza e non solo per il raggiungimento dei risultati.

La compartecipazione delle molteplici attività della Croce Rossa Italiana, a qualsiasi livello territoriale fruibile per i volontari del Comitato di Roma è sempre stata alla base della linea a cui si è indirizzato il Consiglio Direttivo, la condivisione con i Soci di tutte le attività del Comitato e/o allo stesso richieste, non solo è fondamentale e d'obbligo (Codice Etico art. 12 – Responsabilità della CRI nei confronti degli appartenenti) per dare ad ognuno la possibilità di partecipare fattivamente agli impegni dell'Associazione ma anche lo spunto di crescita per la loro formazione necessaria allo svolgimento delle medesime attività.

Questa linea di indirizzo ha generato lo spirito di squadra, il senso di appartenenza, di fiducia nello sviluppo e nella partecipazione alla gestione operativa quotidiana delle molteplici attività e nella vita sociale dei Volontari.

Le molteplici attività nelle Aree strategiche del Comitato di Roma sono sempre state negli anni passati il punto di incontro, di condivisione, di affermazione nell'essere appartenenza nel raggiungimento degli obiettivi per i risultati ottenuti.



Il 2020 sarà ricordato per l'arrivo della Pandemia COVID-19 che, pur limitando nei primi mesi alcune attività, ha visto sin dai primi giorni il Comitato di Roma presente ed in prima linea su uno scenario disarmante sia per le nuove esigenze di risposta alla nuova emergenza come anche per l'aumento esponenziale delle attività di assistenza socio-sanitaria già negli anni in essere.

La sinergia di intervento, nell'indirizzo ricevuto dal Consiglio Direttivo del Comitato, nella collaborazione tra Delegati per le aree di intervento coinvolte, ha visto il suo miglior risultato grazie alla partecipazione trasversale di tantissimi volontari che, in base alla propria competenza, si sono resi grandi attori protagonisti nella risposta all'emergenza socio-sanitaria causata dalla Pandemia COVID-19

I volontari del Comitato di Roma hanno usufruito della possibilità di accesso a tutti i molteplici e diversi servizi a cui si è stati chiamati. Tutti i locali del Comitato, ove si è operato come punto di ritrovo per lo smistamento delle diverse attività, sono divenuti punti di incontro per lo svolgimento in forma libera di importanti momenti per scambio di esperienze vissute utili all'azione di defusing e che hanno generato inoltre grande spirito di squadra nell'appartenenza all'Associazione della Croce Rossa Italiana. Tutto questo ha alimentato lo spirito di legame e di fiducia nello sviluppo e nella gestione quotidiana delle numerose attività. Il Volontario, soprattutto nello spaventoso periodo del lockdown ed in tutte le successive restrizioni sociali introdotte dai decreti ministeriali, ha trovato nel Comitato la sua seconda

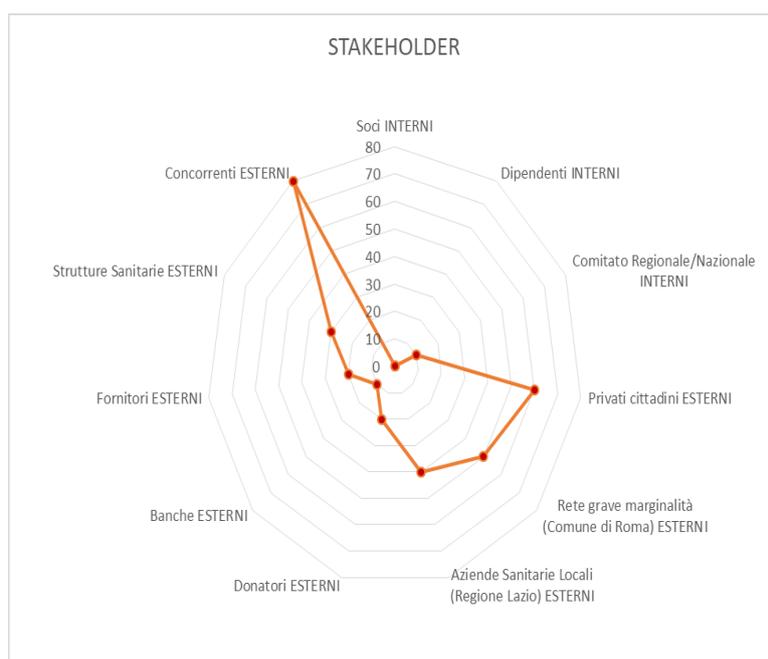
casa dove poter condividere emozioni, confrontarsi e soprattutto dove sentirsi utile per la collettività in un momento in cui gli eventi causati della Pandemia hanno generato grande senso di impotenza

4.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Sono stati identificati i molti soggetti che per diversi motivi rivestono il ruolo di portatori di interessi nei confronti del Comitato di Roma.

| | STAKEHOLDER | IMPORTANZA | DISTANZA |
|--|-------------|------------|----------|
| Soci | INTERNI | 1 | 0 |
| Dipendenti | INTERNI | 2 | 0 |
| Comitato Regionale/Nazionale | INTERNI | 3 | 10 |
| Privati cittadini | ESTERNI | 1 | 60 |
| Rete grave marginalità (Comune di Roma) | ESTERNI | 2 | 50 |
| Aziende Sanitarie Locali (Regione Lazio) | ESTERNI | 3 | 40 |
| Donatori | ESTERNI | 4 | 20 |
| Banche | ESTERNI | 5 | 10 |
| Fornitori | ESTERNI | 6 | 20 |
| Strutture Sanitarie | ESTERNI | 7 | 30 |
| Concorrenti | ESTERNI | 8 | 80 |

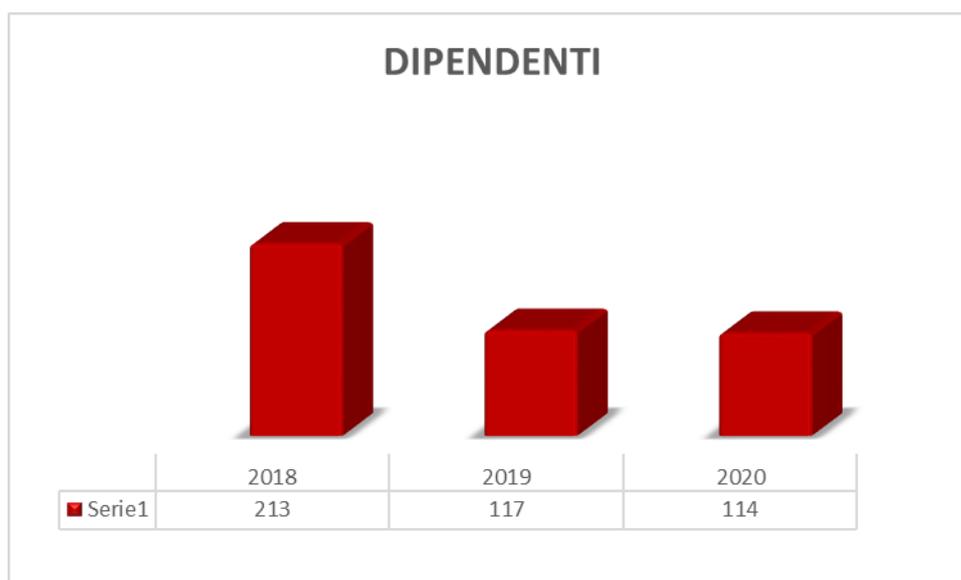
Il grafico a ragnatela vuole dare una dimensione del tipo di relazione che il Comitato di Roma ha con i diversi stakeholder: più il soggetto si trova al centro (e quindi vicino al Comitato), maggiore è l'interesse che ha per il Comitato e maggiore è l'intensità della relazione.



5 Persone che operano nell'ente

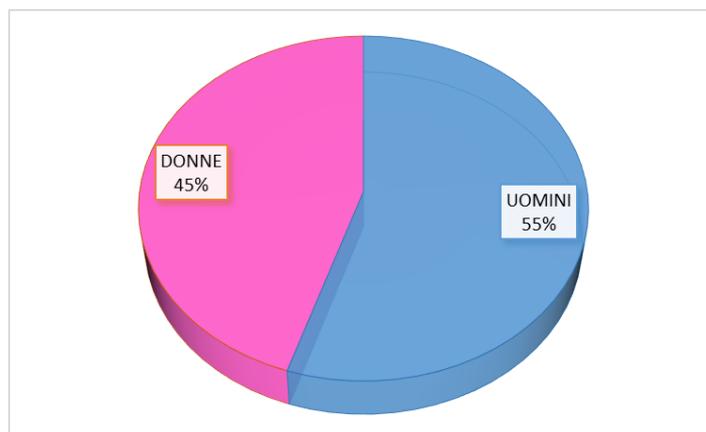
5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale dipendente

In chiusura dell'anno 2020 il Comitato di Roma conta 114 dipendenti di cui 18 con contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa, in linea con la chiusura del 2019



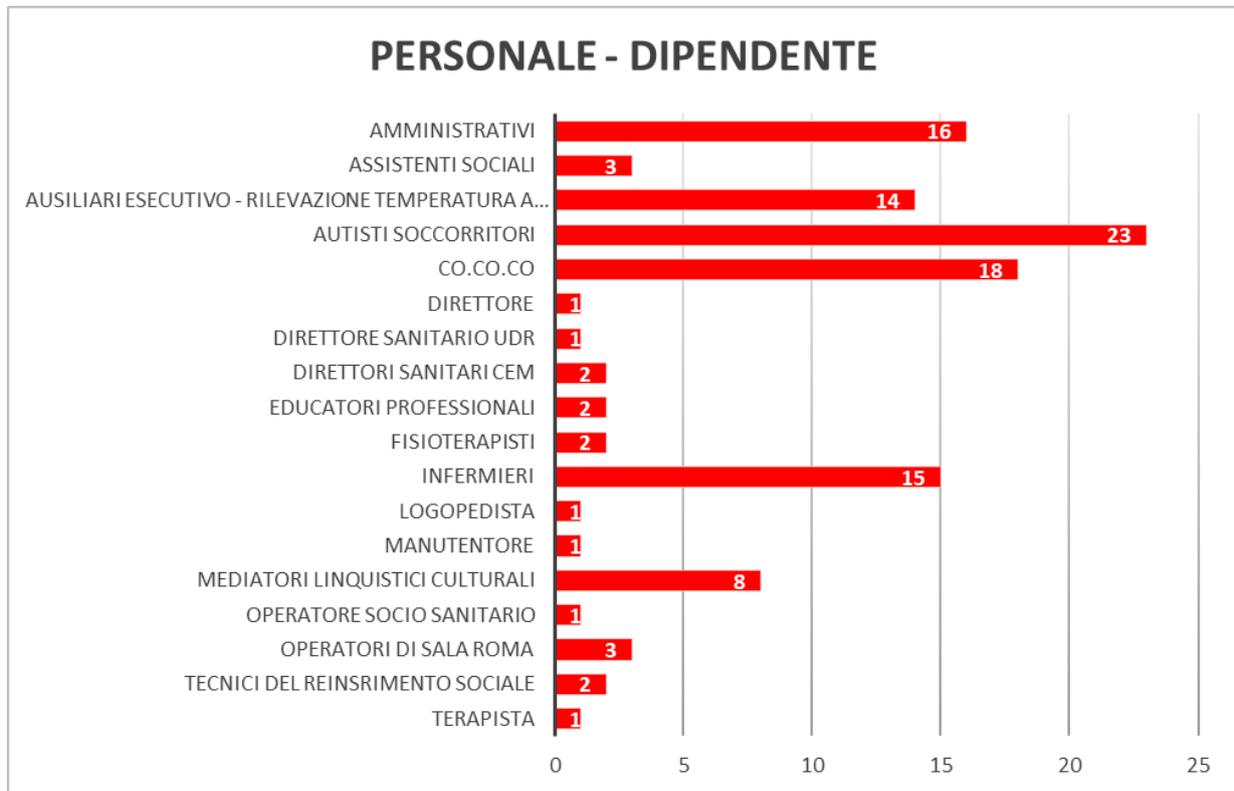
Occorre qui porre l'attenzione su quanto nel 2020, nonostante l'esponentiale aumento delle attività scaturite dalla pandemia COVID-19, il Comitato di Roma, grazie al grande supporto del Volontariato è riuscito a mantenere lo stesso livello occupazionale dell'anno precedente.

Il personale dipendente in forza è composto da donne per il 45% e da uomini per il restante 55%.

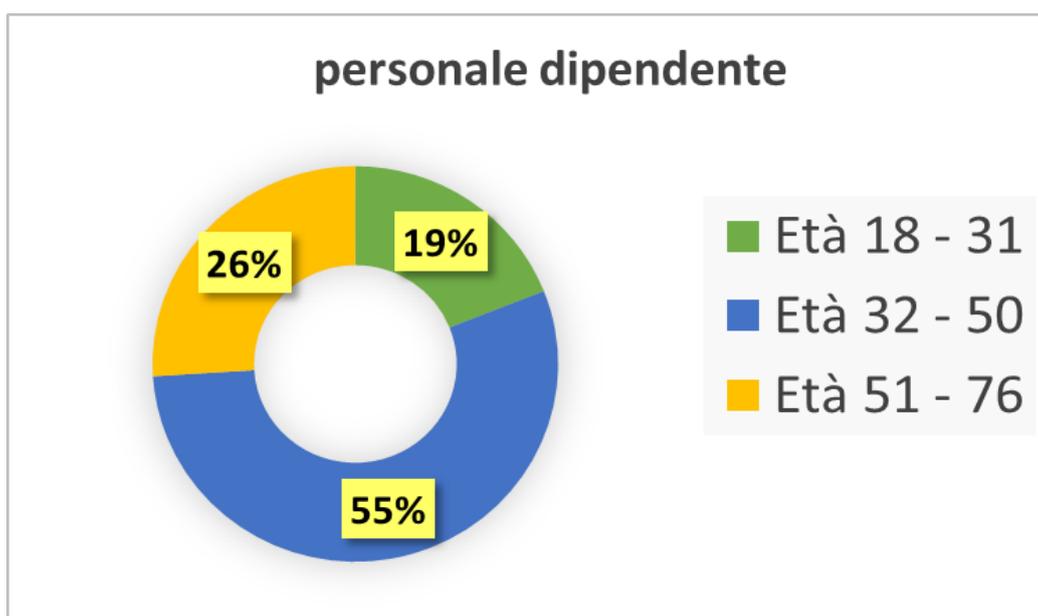


Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) ANPAS è attualmente applicato dal 2014 per tutto il personale dipendente del Comitato di Roma operante nell'ambito socio-sanitario, assistenziale e educativo, delle assistenze e private. Il 23 gennaio 2020 è stato firmato a livello nazionale il passaggio al nuovo CCNL CRI-Terzo settore dedicato al personale dipendente della Croce Rossa Italiana ed è

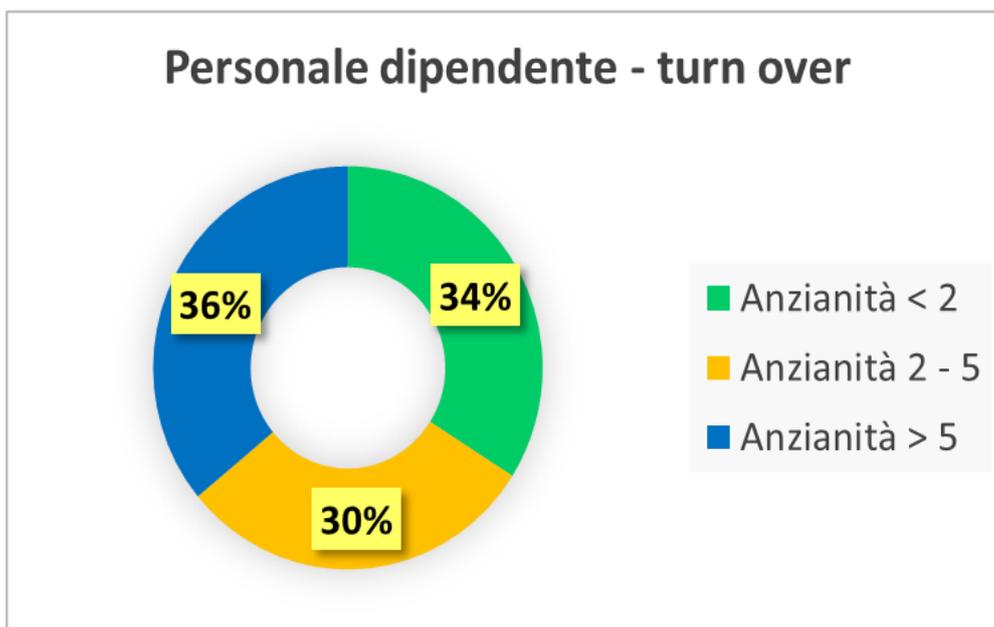
previsto, per il secondo semestre del 2021, la sigla dell'accordo anche a livello regionale e locale. I dipendenti del Comitato di Roma al 31/12/2020 risultano suddivisi nelle seguenti mansioni di impiego:



I dipendenti del Comitato CRI di Roma sono distribuiti soprattutto nella fascia dai 32 ai 50 anni con il 55%, mentre gli under 30 anni sono il 19% e gli over 50 anni sono il 26%.



Così come si evidenzia nel grafico successivo, il 64% dei dipendenti al 31 dicembre 2020 è assunto da meno di 5 anni. Si evidenzia inoltre che n. 32 dipendenti (per la maggior parte autisti soccorritori ed infermieri) sono stati assunti ad inizio del 2014 a seguito del subentro del Comitato di Roma nei rapporti contrattuali con l'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria Ares 118 per la convenzione del servizio 118 già stipulata nell'anno 2012 con l'Ente CRI pubblico, come disposto nel processo di privatizzazione della Croce Rossa Italiana.



Nel 2020 sono stati inoltre impiegati 11 Volontari aderenti al Servizio Civile Universale nelle seguenti attività del Comitato:

- **Donazione del Sangue: 6 unità**
- **Altre attività: 5 unità** (occorre precisare per questi ultimi che l'iniziale impiego al Centro Educazione Motoria del Comitato, a seguito della Pandemia e nell'adozione delle norme di prevenzione COVID-19, ha reso necessario un nuovo indirizzamento del loro impiego che comunque è stato fondamentale per l'aumento sostanziale delle attività assistenziali del Comitato di Roma)

5.2 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

Per eventuali rimborsi spese, riconosciuti solo per spese realmente sostenute di viaggi, vitto e alloggio, il Comitato di Roma ha adottato il regolamento nazionale della Croce Rossa Italiana.



5.3 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati

Non sono previsti corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi del Consiglio Direttivo, mentre sono previsti compensi per gli organi di controllo

| NOMINATIVO o RAGIONE SOCIALE | RUOLO | COMPENSO ANNUO |
|---|----------------------|------------------------------|
| Ponticiello Raffaele | Revisore dei conti | 15.000,00 oltre iva ed oneri |
| Vaccaro Francesco | OdV ex D.Lgs. 231/01 | 7.200,00 oltre iva ed oneri |

6 Azioni di Intervento ed Aree di attività del Comitato di Roma

6.1 Strategia 2030

Nel dicembre del 2018, all'interno del Jump 2018 tenutosi a Roma, l'Assemblea Nazionale ha approvato la Strategia 2030, che rappresenta il quadro strategico di riferimento per l'azione di intervento della Croce Rossa Italiana sul territorio nazionale identificando le azioni prioritarie ed i suoi ambiti di intervento delle attività per il miglior raggiungimento:



La Strategia 2030 della Croce Rossa Italiana riflette l'impegno di soci volontari ed operatori CRI a prevenire e alleviare la sofferenza umana, contribuire al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.



Un'Italia
che aiuta

#CRI Roma Sempre dalla parte delle Persone | 06.5510



6.2 Principi e Valori

Gli appuntamenti della rassegna “Al Cinema con il D.I.U.” iniziati nel 2019, organizzati dalla Croce Rossa di Roma, finalizzati alla condivisione ed approfondimento dei Principi Fondamentali del Movimento di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e del Diritto Internazionale Umanitario nell’insieme delle norme finalizzate alla protezione delle vittime nei conflitti armati e che hanno come obiettivo la limitazione all’utilizzo di armamenti, sono stati svolti fino al mese di Febbraio 2020 per poi riprendere ad Ottobre con l’adozione delle norme anti-Covid. Durante tali incontri si è confermata la modalità di visione di un film a tema, al quale è seguito un dibattito condotto da esperti in materia di Beni Culturali e di Diritto Internazionale Umanitario.

6.3 Salute

Nel corso del 2020, in ottemperanza a quanto previsto dall'obiettivo strategico dell'Area Salute, nonostante le note limitazioni, abbiamo cercato comunque di pianificare attività e progetti di assistenza sanitaria e di tutela e promozione della salute volti alla prevenzione e alla riduzione della vulnerabilità individuale e della comunità, incoraggiando l’adozione di misure sociali e comportamentali che determinino un buono stato di salute.

Pertanto, oltre alle consuete attività istituzionali quali: la formazione interna e ed esterna, la diffusione del Primo soccorso e delle manovre salvavita, la Promozione della donazione volontaria del sangue e i Servizi in Ambulanza o ad essi assimilabili abbiamo inoltre contribuito a costruire una comunità più sicura attraverso la promozione della salute con diversi eventi, che hanno visto impegnati centinaia di volontari, tra i quali:

– la **“Giornata del Farmaco”** dove il Comitato dell'Area Metropolitana di Roma Capitale ha coinvolto ca. 200 volontari che con la loro presenza hanno coadiuvato n.38 farmacie nell'attività di



raccolta di farmaci da banco concretizzatasi in n.3.112 confezioni (nel 2019 n.2.222) da distribuire alle famiglie più bisognose ed alle persone senza dimora;

- la "**Giornata dell'epilessia**" a Santa Maria della Pietà, che ha visto impegnati volontari per dar vita ad una simulazione di crisi e conseguente informazione sul corretto comportamento da adottare da parte di un soccorritore occasionale. Tale evento ha consentito anche a decine di volontari di approfondire tutte le problematiche derivanti da tale patologia;
- partecipazione al **Convegno presso il CNR sull'infarto** con relazione teorica e dimostrazioni pratiche di manovre salvavita;
- dimostrazioni pratiche di **Manovre Salvavita** partecipando a trasmissioni televisive di canali privati (ONETV);
- partecipazione con equipaggio di dieci soccorritori presso l'Aeroporto di Fiumicino con i **VV.FF.** per una esercitazione sul recupero di un operaio che ha perso conoscenza mentre effettuava la manutenzione ordinaria all'interno di un serbatoio di carburante vuoto presso il deposito carburante della SERAM (Società concessionaria dei depositi di carburante Avio);
- in accordo con il Ministero dell'Istruzione decine di volontari hanno garantito il corretto svolgimento degli **esami di Stato** presso gli Istituti di Scuole superiori per quanto riguarda le norme anti-covid;
- Si è tenuto un **Convegno sul soccorso in ambiente ostile** con relativa dimostrazione come utilizzare specifici presidi;
- E' stata stipulata una convenzione con la **Polizia di Stato presso Pratica di Mare** che assicurerà periodici corsi sulle modalità di avvicinamento all'elicottero in fase di soccorso mentre da parte di Croce Rossa verranno effettuati periodici corsi sulle Manovre Salvavita e Primo Soccorso;
- Abbiamo garantito il rispetto delle norme anti-covid nel corso di visite organizzate a tema nel centro di Roma;
- sono stati effettuati interventi formativi presso gli Istituti Superiori Galilei e Albertelli oltre a partecipare alla Settimana dello Studente presso l'Istituto Caravillani;
- collaborazione con un istruttore di trucco per uno spot pubblicitario organizzato dal Comitato Nazionale;
- organizzate diverse Campagne per promuovere la Donazione del Sangue tra cui quella in occasione della **Giornata Mondiale del Sangue** "Buon Sangue non mente" in Piazza del Popolo e quella presso la Stazione Termini;
- Infine tutti i corsi formativi in presenza e tutti gli Eventi sono stati assistiti dal Team Salute al fine di garantire l'osservanza dei protocolli di prevenzione alla lotta al COVID-19.

6.4 Attività di formazione svolta FORMAZIONE INTERNA

La formazione interna è quella rivolta ai Soci CRI ed è alla base della preparazione di ogni volontario del Comitato. Il percorso formativo interno inizia con il corso di accesso in CRI a cui segue il periodo di tirocinio teorico pratico per prendere visione di tutte le attività del Comitato e capire quali di esse siano più vicine alle proprie attitudini nonché alle proprie aspirazioni.

In un secondo momento si potranno percorrere percorsi formativi più qualificativi nella specializzazione utile allo svolgimento delle diverse attività.

La formazione interna alla Croce Rossa Italiana si distingue in 4 livelli:

- I corsi di primo livello costituiscono la formazione di base, necessaria per:
 - conoscere l'Associazione ed il Movimento e comprenderne le dinamiche;
 - avvicinarsi alle attività, sia nella fase progettuale sia in quella esecutiva, con interesse e cognizione di causa;
 - fornire le basi per favorire la partecipazione dei Volontari.
- I corsi di secondo livello costituiscono la formazione che consente di svolgere con professionalità e competenza le attività che il Comitato CRI svolge sul territorio.
- I corsi di terzo livello costituiscono la formazione che abilita ad effettuare attività di docenza interne o esterne all'Associazione, al coordinamento di risorse.
- I corsi di quarto livello costituiscono la formazione dei formatori dell'Associazione nonché l'alta specializzazione.

I corsi, classificati secondo i livelli di formazione, corrispondono a un livello del Quadro Europeo delle Qualifiche che disciplina criteri di conoscenze, abilità, responsabilità/autonomia che il partecipante acquisisce a conclusione del corso medesimo.

Nel 2020, nonostante le limitazioni dovute alla pandemia, l'attività formativa è proseguita nel rispetto di tutte le cautele dettate dalle Istituzioni preposte e convalidate da specifici Regolamenti di Croce Rossa che hanno consentito di adeguare i protocolli in essere alle procedure anti-covid.

Si è trattato principalmente di formazione interna atta a garantire sempre la professionalità dei volontari che tra l'altro, nel 2020, hanno dimostrato uno spirito di abnegazione e un senso di umanità eccezionali ricevendo "plausi" da tutto il Mondo.

La Pandemia COVID-19 con le restrizioni conseguenti hanno fortemente limitato l'attività di formazione interna dei Soci Volontari, di seguito l'elenco dei corsi svolti nel corso del 2020

| N. | TIPOLOGIA | DESTINATARI | MODALITA' | PARTECIPANTI |
|----|---|----------------------|-------------------------------|--------------|
| 1 | Corso accesso | Aspiranti volontari | In presenza | 28 |
| 5 | Corso accesso | Volontari temporanei | Su piattaforma | 91 |
| 1 | Trasporto Sanitario e sanitario extra ospedaliero | Volontari | Su piattaforma ed in presenza | 23 |

Si sono comunque tenuti in modo regolare i corsi di formazione ed aggiornamento inerenti il “Testo Unico sulla Salute e Sicurezza” D.Lgs. 81/08 per i dipendenti del Comitato CRI di Roma e dell’Associazione Nazionale della Croce Rossa Italiana nella stretta osservanza di tutte le prescrizioni d’obbligo per le misure di prevenzione nella lotta al contagio COVID-19

FORMAZIONE ESTERNA

Anche per la formazione esterna la Pandemia COVID-19 ha inciso fortemente sulla possibilità di erogare i corsi alla popolazione previsti nell’offerta formativa.

Sono stati comunque erogati i corsi aziendali di formazione ed aggiornamento inerenti il “Testo Unico sulla Salute e Sicurezza” D.Lgs. 81/08 nella stretta osservanza di tutte le prescrizioni d’obbligo per le misure di prevenzione nella lotta al contagio COVID-19

Nel corso 2020 con gli accordi di cui sopra sono stati brevettati dal centro di formazione del Comitato di Roma n. 700 discenti

6.5 Promozione della donazione volontaria del sangue

L’attività di raccolta sangue si compone di due settori fondamentali:

- 1) Promozione alla donazione del sangue;
- 2) Raccolta sangue.

Nonostante l’emergenza Pandemica l’attività della donazione del sangue non si è mai fermata ed ha visto l’Unità di Raccolta Sangue di Via Ramazzini 15 estendere la sua apertura nei primi mesi a tutti i giorni feriali della settimana.





Il prezioso lavoro di squadra portato avanti dall'attività dei Volontari, supportato dal necessario intervento del personale sanitario, dal personale del Servizio Civile e dal personale Amministrativo ha permesso l'introduzione di nuovi gruppi di raccolta con il conseguente aumento del numero di sacche rispetto a quelle raccolte nel precedente anno:

- ✓ **Sacche raccolte da equipe CRI: 6.174 ESTERNE**
- ✓ **Sacche raccolte da equipe dei Trasfusionali: 4.206 (2.771 INTERNE – 1.435 ESTERNE)**
- ✓ **Sacche totali Udr CRI: 1.201**

6.6 Centro di Educazione Motoria (CEM)

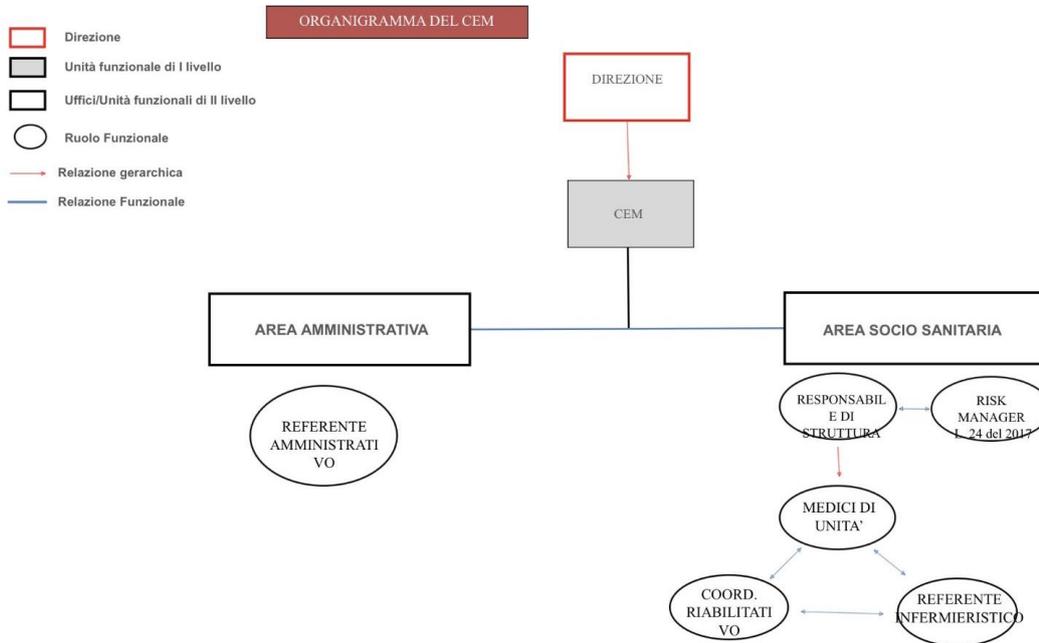
Il CEM della Croce Rossa di Roma, importante struttura per la cura e l'accoglienza dei vulnerabili affetti da disabilità gravi e gravissime, gestita in accreditamento con il sistema sanitario regionale si articola in diverse forme di assistenza:

| |
|------------------------------------|
| TIPOLOGIA |
| RESIDENZIALI |
| SEMIRESIDENZIALI |
| AMBULATORIO ADULTI |
| NEURO PSICHIATRIA INFANTILE |

Il Centro di Educazione Motoria è stato da subito considerato come struttura a rischio per il diffondersi del contagio ma soprattutto per le situazioni di estrema vulnerabilità degli ospiti presenti. Nell'immediato si è quindi istituito un protocollo interno di prevenzione al contagio al virus COVID-19 con limitazione di accesso per chi non strettamente indispensabile all'attività e successivamente con Test Covid-19, tramite tampone periodico, per tutti gli operatori impiegati nella struttura.

Nell'ultimo quadrimestre del 2020 è iniziato il processo di riorganizzazione organizzativa della struttura del CEM.

Di seguito l'organigramma funzionale della struttura alla data odierna



6.7 Servizi in Ambulanza svolti in regime di convezione

AEROPORTO DELL'URBE: convenzione con il Comitato Nazionale CRI; stazionamento di 1 ambulanza con autista e medico oppure infermiere presso l'aeroporto. Operatività tutti i giorni in orario 7.00-17.00 (orario invernale) oppure 8.00-20.00 (orario estivo). Durata: annuale

ASL ROMA 1: convenzione con ASL ROMA 1 in ATI (Nuova Croce Verde Romana e Soccorso Amico); stazionamento di 1 ambulanza con autista, infermiere e soccorritore presso la struttura ospedaliera Santo Spirito. Operatività tutti i giorni in regime H24. Durata: triennale

SOGEI: convenzione con SOGEI; stazionamento di 1 ambulanza con autista e infermiere presso la sede SOGEI di Roma. Operatività nei giorni feriali in orario 8.00-18.00. Durata: avvio il 08/04/2020 per 3 anni

CTO: convenzione con l'ASL ROMA 2; stazionamento di 1 ambulanza con autista presso la struttura ospedaliera CTO Alesini di Roma. Operatività tutti i giorni in regime H24. Durata: avvio il 08/06/2020 per 1 anno

SAN RAFFAELE PISANA: convenzione con il S.R. Pisana per il trasporto di pazienti. Servizio a chiamata in funzione delle esigenze della struttura (sia in termini orari che di risorse da impiegare). Trasporto sangue e campioni con le stesse modalità. Durata: annuale

SAN RAFFAELE PORTUENSE: convenzione con il S.R. Portuense per il trasporto di pazienti. Servizio a chiamata in funzione delle esigenze della struttura (sia in termini orari che di risorse da impiegare). Trasporto sangue e campioni con le stesse modalità. Durata: annuale

NUOVA CLINICA ANNUNZIATELLA: convenzione con la Nuova Clinica Annunziatella per il trasporto di pazienti. Servizio a chiamata in funzione delle esigenze della struttura (sia in termini orari che di risorse da impiegare). Trasporto sangue e campioni con le stesse modalità. Durata: annuale

ASL ROMA 5: convenzione con l'ASL ROMA 5 per la realizzazione di due strutture (tende), una presso il pronto soccorso di Tivoli e una presso il pronto soccorso di Palestrina, nelle quali far stazionare pazienti COVID (Tivoli) e NON COVID (Palestrina) in cui far in attesa di posto letto. In entrambe le strutture dovevano essere presenti 1 medico, 1 infermiere e 1 OSS/soccorritore tutti i giorni in regime H24. Durata: da novembre 2020 a Maggio 2021

ARES 118: attività a chiamata (SPOT) rispetto alle esigenze della Centrale Operativa e alle disponibilità del Comitato. Ambulanza con autista, soccorritore e infermiere.

VIVA LA VITA: convenzione con l'Associazione Viva la Vita per il trasporto di pazienti affetti da SLA. Servizio a chiamata in funzione delle esigenze della struttura (sia in termini orari che di risorse da impiegare). E' in essere anche una co-partecipazione ad un bando della Regione Lazio volto ad ottenere finanziamenti per la formazione degli operatori e per il trasporto dell'utenza meno abbiente (progetto già svolto nell'anno precedente e conclusosi senza difficoltà). Durata: triennale

SAPIENZA: convenzione con l'Università per lo svolgimento dei tirocini curricolari dei discenti del Master in Area Critica all'interno del Comitato. Durata: triennale

FONDAZIONE LUIGI MARIA MONTI: convenzione sottoscritta con la Fondazione, attiva tutti i giorni in regime H12 per lo stazionamento di 1 ambulanza con autista e 1 macchina di trasporto sangue/campioni con autista. Attiva di notte in regime di reperibilità. Durata: biennale

ASSISTENZA AS ROMA – STADIO OLIMPICO convenzione con il San Raffaele già in essere dal 2017 per il dispositivo di protezione sanitaria in occasione delle partite di calcio della prima squadra maschile presso lo Stadio Olimpico come anche delle altre categorie di campionato presso lo Stadio Tre Fontane e del Don Orione. Solo per le assistenze della serie A il dispositivo prevedeva l'impiego di n. 11 ambulanze/incontro. Successivamente all'interruzione del campionato alla sua ripresa, in osservanza alle restrizioni per la lotta al contagio COVID-19 le ambulanze presenti allo Stadio Olimpico sono state n. 3 per ogni partita di campionato.

ASSISTENZE PER EVENTI E GRANDI EVENTI attività di risposta alle richieste degli organizzatori per la protezione sanitaria con ambulanza nello svolgimento di eventi sul territorio ed interrotti, causa pandemia COVID-19, nei primi giorni di marzo e ripresi in minima misura dal mese di Settembre.

Si aggiungono inoltre numerosi diversi servizi svolti per fronteggiare l'emergenza della Pandemia – COVID19 che si vedranno nel dettaglio nella parte dedicata.

Alla fine del 2020 si è stimato circa 14.000 ore di Volontariato sui servizi Ambulanza

6.8 Unità di Strada – Persone Senza Dimora

Un servizio che vede la collaborazione in rete non solo dei Comitati CRI di Roma e Provincia ma anche delle associazioni del territorio, con il collegamento con la Sala Operativa Sociale del Comune di Roma, per prestare un aiuto sempre più attento e capillare alle condizioni di chi vive per strada, e persuadere questi ultimi, nei periodi più freddi, a trovare riparo nei dormitori soprattutto chi si trova in precarie condizioni di salute.

Nel momento del lockdown, vista la chiusura totale dei punti di ristoro che in parte garantivano un solidale aiuto, si è reso necessario potenziare la frequenza nelle uscite delle unità di strada.



6.9 Progetti ed attività per l'inclusione sociale

AGAPE

Struttura residenziale aperta all'accoglienza di donne sole e madri accompagnate dai propri figli. Donne e nuclei di ogni paese, cultura e religione in condizioni di fragilità materiale, isolamento sociale e vittime di violenza e sfruttamento.

La mission di Agape è quella di fornire un luogo di aiuto dove ritrovare la propria vita e la propria identità. Sentirsi realmente sostenute scoprendo forza, autonomia e capacità progettuale. Dove le persone accolte, e accompagnate da un'équipe altamente qualificata, possano trovare strumenti per il superamento delle difficoltà e dei traumi e avviarsi in programmi di inclusione ed empowerment rivolti allo sviluppo formativo, lavorativo e abitativo.

PROGETTO REFUGE LGBT

E' una casa di accoglienza e protezione temporanea di giovani LGBT.

L'obiettivo generale del Progetto consiste nel promuovere una cultura dell'inclusione sociale per l'integrazione attiva delle persone in situazioni di vulnerabilità.

Le attività che gli utenti svolgono sono delineate da un progetto educativo individuale, formulato dall'équipe multidisciplinare che prevede:

- Supporto psicologico, per favorire il superamento di traumi ed il reinserimento sociale.
- Orientamento allo studio, per ridurre l'abbandono del percorso scolastico e universitario, migliorare il rendimento, favorire l'accesso a borse di studio.
- Orientamento alla formazione e al lavoro, per facilitare il percorso lavorativo e l'introduzione al mondo del lavoro, anche attraverso progetti di formazione.
- Mediazione ai servizi socio-sanitari, per facilitare l'utilizzo delle strutture di assistenza
- Mediazione culturale, per supportare e migliorare l'inclusione nel contesto sociale.
- Supporto legale, per assicurare maggiori informazioni sui diritti, eventuali necessità di assistenza civile e penale.
- Supporto educativo, volto all'acquisizione di un'autonomia
- Sostegno nel percorso all'autonomia abitativa individuale attraverso la ricerca di locazioni abitative da parte del ragazzo/ragazza che ha già sviluppato un sufficiente grado di autonomia.

Gli obiettivi sopra elencati prevedono il coinvolgimento attivo dei beneficiari e l'attivazione della rete formale e informale

ACCOGLIENZA PERSONE SENZA DIMORA

I servizi di accoglienza per le persone senza dimora hanno lo scopo di offrire rifugio, cibo e cure primarie alle persone nella seconda metà della stagione invernale ed estiva (piani o emergenze *freddo* e *caldo*), offrendo alle persone in situazione di fragilità una alternativa alla "strada" e permettendoci di offrire loro ambiente comunitario. Tali servizi sono in convezione con Roma Capitale, Dipartimento Politiche sociali, Sussidiarietà e Salute ed alcuni Municipi della nostra città.

Interventi di natura socio-assistenziale di maggiore impegno: Ricovero notturno e fornitura vitto; Servizi doccia e lavanderia; Segretariato sociale.

PROGETTO DI INCLUSIONE SOCIALE IN FAVORE DELLE PERSONE ROM, SINTE E CAMINANTI PER IL SUPERAMENTO DEI CAMPI ROMA "LA BARBUTA" E "MONACHINA"

I due progetti (della durata 36 mesi, iniziati nel 2018 con termine nel 2021) sono rivolti alla costruzione condivisa ed al sostegno di percorsi di fuoriuscita degli abitanti dai due campi tramite l'implementazione di misure volte al raggiungimento di una progressiva inclusione sociale, economica ed abitativa in vista della chiusura definitiva.

Gli step progressivi hanno riguardato la mappatura delle risorse e del capitale sociale dei due campi; la strutturazione e implementazione di progetti individualizzati di inclusione lavorativa per l'acquisizione della piena autonomia delle famiglie e dei singoli anche tramite percorsi professionalizzanti e formativi nonché la rimozione degli ostacoli sostanziali personali e/o socio-giuridici formali; il sostegno all'abitare ed ai processi di inclusione sui territori di destinazione; l'accompagnamento ed il tutoring attivo con monitoraggio continuo.

Le specifiche metodologiche riguardano: l'attivazione della rete formale e informale, il coinvolgimento attivo dei beneficiari, particolare attenzione ai casi fragili ed alle specifiche situazioni a rischio.

PROGETTO RETE INTERCULTURALE MUNICIPIO X – CITTA' APERTA

Attività finalizzata alla realizzazione di un Polo di Servizi denominato "Città Aperta" dedicato in prevalenza a stranieri ed articolato in quattro centri interculturali dislocati nelle aree del territorio maggiormente abitate da cittadini di origine straniera o a rischio emarginazione sociale. Il polo mira a sostenere l'inclusione sociale dei gruppi più svantaggiati promuovendo una reale esigibilità dei diritti di cittadinanza e valorizzando le risorse culturali storiche e naturalistiche del nostro territorio attraverso:

- Servizi di orientamento ai servizi territoriali e consulenza legale per i cittadini stranieri residenti nel Municipio X;
- Promozione di iniziative culturali, educative ed assistenziali
- Laboratori di intercultura e sostegno allo studio per studenti stranieri e all'apprendimento della lingua italiana come L2



- realizzazione di eventi pubblici dedicati alle tematiche relative alla comunità multiculturale

Il progetto si compone di 3 fasi: la fase 1 prevede la mappatura dei servizi rivolti agli immigrati, della presenza degli alunni stranieri nelle scuole del Municipio, attivazione di 4 sportelli di orientamento. Le fasi 2 e 3 prevedono la realizzazione delle attività nelle scuole, la realizzazione di 3 eventi pubblici per ogni fase, le attività di consulenza e orientamento realizzate negli sportelli. Le condizioni dettate dall'emergenza sanitaria da COVID-19 hanno influito sulle attività di progetto, senza però interromperle: l'equipe continua a garantire servizi in modalità mista (in presenza e da remoto)

PROGETTO L.I.S.A. – LABORATORIO DI INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA

Il presente progetto ha proposto un sistema di reinserimento lavorativo e sociale, realizzando percorsi personalizzati mirati all'acquisizione di specifiche competenze professionali e capacità personali di relazionarsi e integrarsi nel tessuto sociale. Il progetto si è articolato nelle seguenti fasi:

Presa in carico e Orientamento: valutazione iniziale delle risorse personali, delle competenze, delle attitudini, delle aspirazioni della persona, del contesto familiare e sociale.

Progetto individualizzato: l'obiettivo del rafforzamento delle capacità personali è stato concordato e realizzato con ciascun singolo destinatario, attraverso la partecipazione ad attività individuali e di gruppo, quali:

A. Incontri di empowerment delle competenze trasversali e attività formative e laboratoriali, mirati a: rendere i destinatari autonomi nella ricerca attiva del lavoro; renderli consapevoli dei doveri e buone pratiche inerenti i luoghi e le attività lavorative (contrattualistica, D.Lgs. 81/08, ecc.); sviluppare competenze professionali in ambito giardinaggio e settore mensa HACCP.

B. Accompagnamento: attività di tutoraggio e scouting sulle opportunità formative e lavorative disponibili, in coerenza con il progetto individualizzato I beneficiari sono stati supportati nella definizione del piano di ricerca del lavoro (individuazione offerte di lavoro, predisposizione cv, invio candidature, contatto con aziende).

C. Sostegno psicologico: interventi di assistenza psicologica, individuale o di gruppo, finalizzati a rafforzare l'autostima e la capacità di relazione dei destinatari.

D. Laboratori inclusivi volti a: rafforzamento delle espressività personale in un'ottica di inclusione sociale (Laboratorio di Arte Terapia); laboratori esperienziali per un addestramento on the job di quanto appreso in sede di formazione teorica (Manutenzione delle aree verdi e Mensa/Ristorazione).

6.10 Campagna “Sano e Buono” – Giovani della Croce Rossa Italiana

L'Attività dei giovani del Comitato di Roma, nel voler proseguire la promozione della salute, la corretta alimentazione e gli stili di vita sani, ha aderito alla Campagna “Sano e Buono” del Comitato Nazionale CRI in collaborazione con LIDL Italia. L'attività svolta si è divisa in tre momenti:

1° fase scuole

n. 3 incontri presso Scuola "Martinelli" Viale Fernando Santi, 81, nel mese di febbraio 2020

2° fase supermercati

n. 10 promozioni presso il Supermercato LIDL "Via della Lega Lombarda, 32 (settembre-ottobre 2020)

3° fase eventi nelle piazze

piazza del Popolo Roma 16/10/2020

via Menofilo (mercato quarto miglio) 20/11/2020

piazza Cavour 28/11/2020

piazza Cola Di Rienzo 12/12/2020

piazza Cola Di Rienzo 13/12/2020

7 Emergenza COVID-19

7.1 Il VALORE del Volontariato nella risposta all'emergenza

Già da inizio del 2020 il Comitato di Roma ha visto un sostanziale aumento delle richieste da parte del Reparto di Sanità Pubblica CRI (RSP) negli impegni convenzionali con il Ministero della Salute in merito a tutti gli sbarchi presso l'Aeroporto di Fiumicino dei voli provenienti dalla Cina per prevenzione al virus Covid-19. Trattandosi dello scalo di Roma, i volontari formati per il Reparto di Sanità Pubblica del Comitato di Roma, sono stati subito impegnati in tale attività.

Inoltre alla fine del gennaio 2020 l'Azienda Regionale Sanitaria del Lazio (Ares 118) ha manifestato la richiesta di intervento della Croce Rossa Italiana per il trasporto in bio-contenimento di pazienti sospetti al contagio del virus Covid-19.

Con questi preamboli, considerato l'aumento della richiesta di personale formato al bio-contenimento, si è evidenziata subito la necessità di incrementare il numero del personale qualificato a tale servizio. (Corso RSP svolto dal Comitato Nazionale febbraio/marzo 2020)

La sera del 4 febbraio 2020 la Sala Operativa Nazionale CRI, a seguito di indicazioni da parte del Dipartimento di Protezione Civile, ha richiesto con urgenza al Comitato CRI di Roma la disponibilità dalle ore 15:00 dell'indomani di n. 60 volontari presso lo scalo aeroportuale di Fiumicino per le necessità riguardanti l'Emergenza Coronavirus.

Questo possiamo definirlo come il momento di apertura di una finestra in uno scenario che già nell'immediato si è contraddistinto come diverso dalle altre emergenze fino a quel momento affrontate.

Lo stato di emergenza, dichiarato nello stesso giorno dal Dipartimento di Protezione Civile, ha cambiato in poche settimane tutti i protocolli nelle attività di intervento ponendoci di fronte scenari che difficilmente avremo sino ad allora potuto immaginare.

La risposta del Volontariato di Roma è stata sin dalle prime ore di grande rilevanza, come solitamente siamo abituati a vedere ogni qualvolta si manifesta una nuova emergenza. A differenza delle emergenze fino a quel momento affrontate, ove l'evento calamitoso dopo essersi manifestato vedeva l'impegno iniziale dell'attività di soccorso variare nella successiva fase del ripristino delle condizioni di vita della popolazione, la risposta alla Pandemia COVID-19 si è subito rilevata invece come tutt'altra situazione a cui far fronte.

L'emergenza COVID-19 non rendeva già da subito idea nel breve tempo di un termine al contagio ma inoltre vedeva l'apertura di nuovi scenari a cui dover far fronte.

In modo trasversale ed in base alla propria formazione, i Volontari del Comitato di Roma sono stati chiamati a rispondere a diverse attività, ben differenti le une dalle altre, per le esigenze che di volta in volta si sono manifestate. L'impegno profuso e nel lungo periodo di tempo, che ancora oggi non ha trovato il suo termine, è stato non solo straordinario ma ancora oggi si rivela fondamentale alla risposta del Comitato di Roma.

7.2 TRASPORTI in BIOCONTENIMENTO

Ad inizio febbraio, su richiesta del Comitato Nazionale abbiamo messo a disposizione la Sala Roma, con operatori CRI formati nel Reparto di Sanità Pubblica attivi tutti i giorni in regime H24, per la gestione dei servizi con mezzi di trasporto in alto bio-contenimento per il trasferimento di pazienti COVID positivi. Durata: Febbraio-Maggio 2020 con un volume di circa 300 trasporti

7.3 AEROPORTI DI ROMA

L'attività inerente l'emergenza COVID è partita il 4 febbraio 2020 in quanto demandata dal Dipartimento di Protezione Civile con l'indicazione di controllare la temperatura a tutti i passeggeri in arrivo presso gli scali Aeroportuali. Alla Croce Rossa di Roma Capitale è stato assegnato l'Aeroporto Leonardo Da Vinci - Fiumicino. L'attività di cui sopra è stata sotto l'attivazione del Dipartimento fino alla data del 15/06/2020 e conseguentemente si è trasformata in attività convenzionata direttamente tra Aeroporti di Roma e Croce Rossa di Roma ampliandola anche sullo Scalo Aeroportuale G.B. Pastine - Ciampino. La convenzione ha avuto la sua conclusione in data 15 febbraio 2021.

7.4 AREU 118 - BERGAMO

Il Comitato di Roma è stato presente nei medi di Marzo ed Aprile per 4 settimane con due ambulanze operative in H24 in supporto al sistema del servizio di soccorso sanitario in area extra ospedaliero della Lombardia (AREU118) e con personale sanitario presso le strutture ospedaliere sovraccariche soprattutto nel territorio del Bergamasco.

7.5 NUMERO VERDE NAZIONALE 800065510

I Volontari hanno svolto servizio presso la Centrale CRI di Risposta Nazionale che ha visto l'importante incremento dell'attività di tele-assistenza per il supporto alla popolazione che da tutta Italia ha contattato il numero verde 800 065510 "CRI per le Persone" al fine di ricevere le più svariate informazioni, rassicurazioni ma anche per chiedere aiuto sia materiale come anche psicologico, l'iniziale impegno nella fase del lockdown è stato di circa 40 volontari giorno.

7.6 IL TEMPO DELLA GENTILEZZA

Supporto alla popolazione alle molteplici richieste provenienti dalle chiamate ricevute sul numero verde 800 065510 "CRI per le Persone" per consegna di farmaci e spesa per chi bloccato in casa dal lockdown e per distribuzione di alimenti alle famiglie in difficoltà economica in notevole crescita dopo la chiusura delle tante attività. In questo particolare momento si è reso necessario incrementare in modo esponenziale tutte le attività di sussistenza alla popolazione vulnerabile con il processo di raccolte alimentari sul territorio, stoccaggio materiale nei magazzini, preparazione pacchi alimentari e relativa consegna degli stessi. L'attività è ancora in essere ed è considerata ancora oggi come di primaria risposta alle criticità sociali notevolmente implementate dal COVID19.

7.7 COC ROMA CAPITALE

Nei mesi da Marzo a Maggio siamo stati presenti presso una postazione dedicata alla Croce Rossa di Roma all'interno del Centro Operativo Comunale di Roma per il supporto alle criticità socio assistenziali della popolazione

7.8 ATTIVITA' DI MISURAZIONI DELLA TEMPERATURA CORPOREA

- FAO da marzo e tutt'oggi in corso
- ASSICURAZIONI GENERALI marzo
- STAZIONE TERMINI aprile/maggio
- CAR GUIDONIA aprile/maggio
- TRIBUNALE DEI MINORI maggio
- DIPARTIMENTO DI PROTEZIONE CIVILE
- MIUR presso le tre sedi in zona Trastevere
- ICCROM – Centro Internazionale di studio per la conservazione ed il restauro dei beni culturali

7.9 MENSA CARITAS

Dal mese di aprile e fino a maggio, oltre all'iniziale montaggio di una tensostruttura CRI del Comitato Nazionale che permettesse il necessario distanziamento tra gli utenti, siamo andati inoltre in supporto con i volontari causa il massivo incremento degli assistiti/ospiti della mensa gestita da Caritas

7.10 TENDE PMA o PRE-TRIAGE

Stante il grande sovraccarico delle strutture sanitarie e la necessità per queste ultime di agire in modo preventivo nel distanziamento dei pazienti sospetti o confermati COVID-19 con quelli assenti da contagio è stato richiesto al Comitato di Roma di procedere con il montaggio e l'allestimento di strutture campali e con la successiva attività interna con il nostro personale qualificato.

- OSPEDALE PALESTRINA - da fine marzo a fine maggio
- CLINICA ANNUNZIATELLA marzo/aprile
- OSPEDALE SAN FILIPPO NERI dal 14/04/2020 ad oggi (attività in copertura con Volontariato del Comitato CRI Municipi 13-14)
- OSPEDALE PALESTRINA - Dal ottobre 2020 a maggio 2021 (attività in copertura con Volontariato del Comitato CRI Monti Prenestini)
- CLINICA ANNUNZIATELLA da ottobre a febbraio 2021
- OSPEDALE TIVOLI da ottobre a febbraio 2021

7.11 Attività socio sanitaria in strutture destinate all'isolamento/quarantena

Intervento svolto dal personale qualificato della Croce Rossa di Roma finalizzato al monitoraggio dell'andamento di pazienti COVID positivi e/o in quarantena preventiva.

- **HOTEL COVID Z3** (marzo-giugno) attività convenzionata in favore del personale lavorante presso le navi COSTA CROCIERE rientrate in Italia.



- **HOTEL COVID FIUMICINO** (marzo-giugno) attività convenzionata in favore del personale lavorante presso le navi COSTA CROCIERE rientrate in Italia.
- **URBAN HOTEL COVID** (aprile-maggio) su richiesta dell'Agenzia Regionale di Protezione Civile per varie tipi di etnie (attività in copertura con volontariato dei Comitati CRI Municipio 4 e Municipio 5)
- **OSPEDALE CELIO** (Agosto-Settembre) in convenzione con la Prefettura di Roma per i migranti positivi al contagio
- **HOTEL ROUGE-NOIRE** (Novembre-Dicembre) in convenzione con la Prefettura di Roma per i migranti sia positivi al contagio che in quarantena preventiva

7.12 CAMPAGNA SIEROPREVALENZA - MINISTERO DELLA SALUTE

Nel periodo maggio/giugno siamo stati coinvolti sul territorio di Roma e Provincia nel progetto del Ministero della Salute in collaborazione con l'Associazione Nazionale della Croce Rossa Italiana per la Campagna sulla Sieroprevalenza. L'attività che ha impegnato il Comitato di Roma, oltre a tutti i Comitati nel territorio nazionale, ha visto l'impiego del Volontariato nei Call-Center istituiti nelle Regioni e finalizzati al contatto telefonico di tutti i cittadini individuati nel campione dall'ISTAT nell'effettuare i test di Sieroprevalenza COVID-19. Ogni cittadino che ha aderito alla campagna con appuntamento telefonico si è potuto recare presso gli ambulatori territoriali ove con il supporto dei Volontari CRI presenti in ogni struttura hanno potuto effettuare il prelievo del sangue oggetto di esame sul test di Sieroprevalenza.

7.13 NAVI QUARANTENA SBARCHI SPONTANEI

Dal mese di maggio è iniziata l'attività CRI Nazionale di sorveglianza sanitaria con isolamento/quarantena su navi per i migranti giunti in Italia con sbarchi spontanei, numerosi sono stati i volontari del Comitato di Roma che hanno partecipato, l'attività è tutt'ora in corso

7.14 RISTORAZIONE IN EMERGENZA

E' stata implementata l'attività dei moduli Ristorazione in Emergenza nella misura di tre giorni settimanali nell'intera durata del lockdown per la preparazione di pasti caldi in ausilio dell'aumento delle uscite delle Unità di strada CRI per l'assistenza alle Persone Senza Dimora svolto dalla rete dei diversi Comitati CRI afferenti l'Area Metropolitana di Roma Capitale. In tale periodo il servizio ristorazione in emergenza ha erogato circa 7.800 pasti. Nel corso del 2020 sono state svolte 2.674 ore di Volontariato nel servizio di ristorazione.

7.15 DRIVE IN test COVID-19 - LUNGA SOSTA FIUMICINO

A partire dai primi di settembre 2020, la crescente necessità dovuta alla situazione epidemiologica ha spinto il Comitato Nazionale della CRI ad impegnarsi ulteriormente nell'attività di esecuzione di tamponi naso-orofaringei e di test rapidi per la ricerca dell'antigene specifico del virus SARS-CoV-2, in modalità cosiddetta "drive-in", presso un'area appositamente adibita dell'Aeroporto Internazionale Leonardo da Vinci di Roma. Al fine di assicurare tali servizi di sorveglianza sanitaria, la CRI ha garantito un numero variabile, a seconda della fascia oraria, di postazioni drive-in, per l'esecuzione di tamponi naso-orofaringeo e di test rapidi per la ricerca dell'antigene del Covid-19. Il Comitato di Roma successivamente all'impegno dei Volontari necessario a tutta la fase di allestimento del Drive-in ha prestato il supporto con il reperimento di infermieri e di tanti volontari nella loro attività di logistica ed accoglienza con istradamento dell'utenza.

8 Situazione patrimoniale, conto economico

In un'ottica di trasparenza l'Ente sceglie di comunicare le informazioni relative alla propria dimensione economica, in particolare quelle relative alle fonti di ricavo – con indicazione anche dei ricavi da raccolte fondi – e impiegate per le attività svolte nell'esercizio, la capacità di destinare tali ricavi alle attività tipiche, l'efficienza nella gestione delle risorse, il valore creato e distribuito ai propri stakeholder.

La presente rendicontazione economico e finanziaria ha lo scopo di comunicare agli stakeholder, in modo chiaro e trasparente, la capacità dell'ente di gestire in modo efficace ed efficiente le risorse messe a disposizione dalla collettività, garantendo al contempo la continuità gestionale e la capacità di sostenersi e crescere nel tempo.

Il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 ha registrato un utile pari ad € 725.489 e è così suddiviso:

| | al 31/12/2020 | al 31/12/2019 |
|---|----------------|----------------|
| STATO PATRIMONIALE ATTIVO | | |
| B) Immobilizzazioni, con separata indicazione di quelle concesse in locazione finanziaria: | | |
| I) Immobilizzazioni immateriali: | | |
| 1) Costi di impianto e ampliamento | - | - |
| 3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno | 29.923 | 36.725 |
| 4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili | 1.163 | 11.226 |
| 7) Altre | 72.290 | 103.683 |
| TOTALE Immobilizzazioni immateriali: | 103.376 | 151.634 |
| II) Immobilizzazioni materiali: | | |
| 1) Terreni e fabbricati | 89.036 | 100.041 |
| 2) Impianti e macchinario | 27.340 | 31.831 |
| 3) Attrezzature industriali e commerciali | 139.563 | 124.867 |
| 4) Altri beni | 536.192 | 458.699 |
| TOTALE Immobilizzazioni materiali: | 792.131 | 715.438 |
| TOTALE Immobilizzazioni, con separata indicazione di quelle concesse in locazione finanziaria: | 895.507 | 867.072 |
| C) Attivo circolante: | | |
| I) Rimanenze: | | |
| 1) Materie prime, sussidiarie e di consumo | 82.330 | 58.673 |
| 4) Prodotti finiti e merci | 34.965 | 284.622 |
| 5) Acconti | 920 | 920 |
| TOTALE Rimanenze: | 118.215 | 344.215 |
| II) Crediti con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo: | | |
| 1) verso clienti | | |



| | | |
|--|-------------------|--------------------|
| -entro l'esercizio | 8.845.273 | 9.209.155 |
| TOTALE verso clienti | 8.845.273 | 9.209.155 |
| 3) verso imprese collegate | | |
| - entro l'esercizio | 2.750.820 | 3.060.991 |
| TOTALE verso imprese collegate | 2.750.820 | 3.060.991 |
| 5 - Bis) Crediti tributari | | |
| -entro l'esercizio | 6.439 | 6.439 |
| TOTALE 5 - Bis) Crediti tributari | 6.439 | 6.439 |
| 5 - Quater) Verso altri | | |
| -entro l'esercizio | 67.413 | 65.345 |
| TOTALE 5 - Quater) Verso altri | 67.413 | 65.345 |
| TOTALE Crediti con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo: | 11.669.945 | 12.341.930 |
| IV) Disponibilita' liquide: | | |
| 1) Depositi bancari e postali | 380.071 | 339.407 |
| 3) Denaro e valori in cassa | 18.013 | 6.646 |
| TOTALE Disponibilita' liquide: | 398.084 | 346.053 |
| TOTALE Attivo circolante: | 12.186.244 | 13.032.198 |
| D) Ratei e risconti | 132.360 | 55.317 |
| TOTALE ATTIVO | 13.214.111 | 13.954.587 |
| STATO PATRIMONIALE PASSIVO | | |
| A) Patrimonio netto: | | |
| I) Capitale | 434.928 | 434.928 |
| VI) Altre riserve | 197.591 | - |
| VIII) Utili (perdite) portati a nuovo | (2.129.832) | (267.827) |
| IX) Utile (perdita) dell'esercizio | 725.489 | (1.862.005) |
| TOTALE Patrimonio netto: | (771.824) | (1.694.904) |
| B) Fondi per rischi ed oneri: | | |
| 4) Altri | 35.383 | 35.383 |
| TOTALE Fondi per rischi ed oneri: | 35.383 | 35.383 |
| C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato | 2.822 | 2.858 |
| D) Debiti, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo: | | |
| 4) Debiti verso banche | | |
| -entro l'esercizio | 37.466 | 155.148 |
| -oltre l'esercizio | 75.579 | 79.155 |



| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| TOTALE Debiti verso banche | 113.045 | 234.303 |
| 5) Debiti verso altri finanziatori | | |
| -oltre l'esercizio | 55.465 | 72.571 |
| TOTALE Debiti verso altri finanziatori | 55.465 | 72.571 |
| 6) Acconti | | |
| -entro l'esercizio | 58.695 | 58.291 |
| TOTALE Acconti | 58.695 | 58.291 |
| 7) Debiti verso fornitori | | |
| -entro l'esercizio | 2.844.705 | 4.104.638 |
| TOTALE Debiti verso fornitori | 2.844.705 | 4.104.638 |
| 10) Debiti verso imprese collegate | | |
| -entro l'esercizio | 8.165.289 | 8.217.934 |
| TOTALE Debiti verso imprese collegate | 8.165.289 | 8.217.934 |
| 12) Debiti tributari | | |
| -entro l'esercizio | 1.048.263 | 1.213.893 |
| -oltre l'esercizio | 594.836 | 439.641 |
| TOTALE Debiti tributari | 1.643.099 | 1.653.534 |
| 13) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale | | |
| -entro l'esercizio | 149.063 | 176.433 |
| -oltre l'esercizio | 388.941 | 132.091 |
| TOTALE Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale | 538.004 | 308.524 |
| 14) altri debiti | | |
| -entro l'esercizio | 133.153 | 657.081 |
| TOTALE altri debiti | 133.153 | 657.081 |
| TOTALE Debiti, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo: | 13.551.455 | 15.306.876 |
| E) Ratei e risconti: | 396.275 | 304.374 |
| TOTALE PASSIVO | 13.214.111 | 13.954.587 |

CONTO ECONOMICO

A) Valore della produzione:

| | | |
|---|-----------|-----------|
| 1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni | 7.197.580 | 9.356.758 |
| 2) Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti | (249.657) | 142.235 |



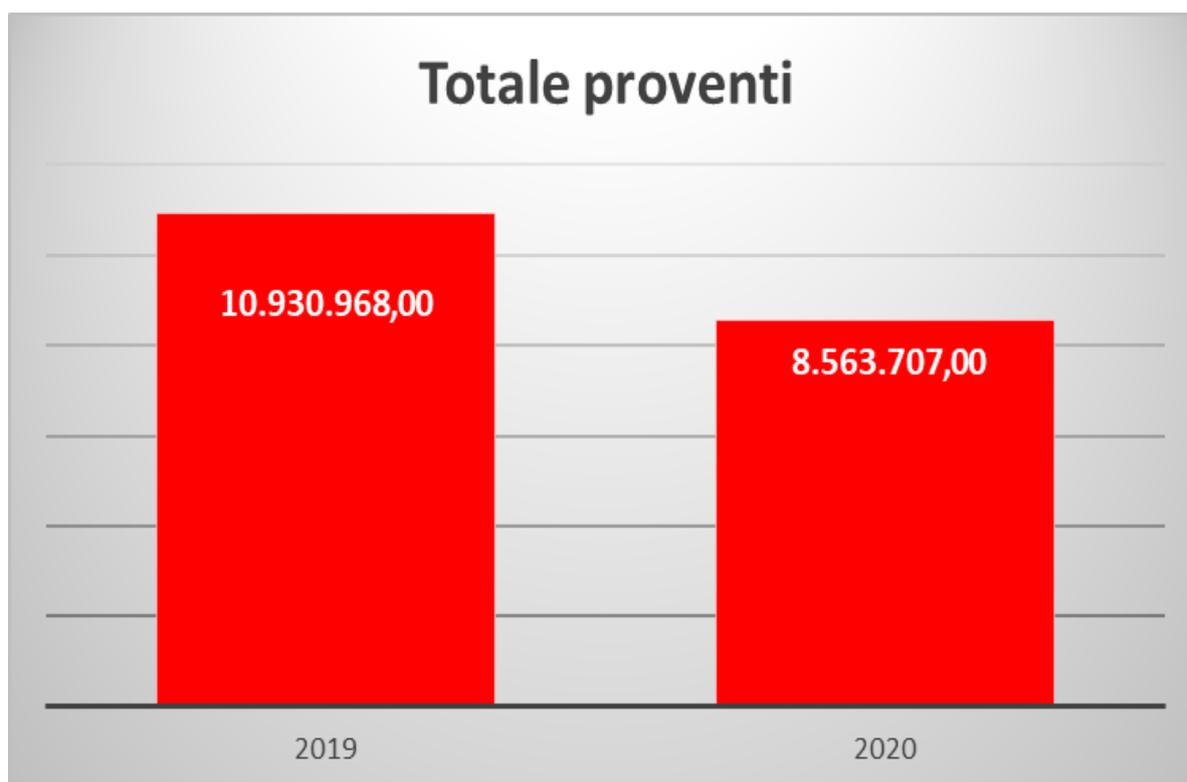
| | | |
|--|------------------|--------------------|
| 5) altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi in conto esercizio: | | |
| - Altri | 1.604.004 | 1.392.644 |
| - Contributi in conto esercizio | 11.780 | 39.331 |
| TOTALE altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi in conto esercizio: | 1.615.784 | 1.431.975 |
| TOTALE Valore della produzione: | 8.563.707 | 10.930.968 |
| B) Costi della produzione: | | |
| 6) Costi materie prime, sussidiarie, di consumo | 136.127 | 408.870 |
| 7) Costi per servizi | 3.351.750 | 4.569.685 |
| 8) per godimento di beni di terzi: | 93.440 | 777.582 |
| 9) per il personale: | | |
| a) Salari e stipendi | 2.619.128 | 4.084.897 |
| b) Oneri sociali | 746.510 | 1.357.383 |
| c) Trattamento di fine rapporto | 155.700 | 222.233 |
| e) Altri costi | 32.500 | - |
| TOTALE per il personale: | 3.553.838 | 5.664.513 |
| 10) Ammortamento e svalutazioni: | | |
| a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali: | 66.263 | 65.779 |
| b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali: | 185.564 | 178.218 |
| TOTALE Ammortamento e svalutazioni: | 251.827 | 243.997 |
| 11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | (23.657) | 47.276 |
| 14) Oneri diversi di gestione | 344.213 | 818.104 |
| TOTALE Costi della produzione: | 7.707.538 | 12.530.027 |
| Differenza tra Valore e Costi della produzione | 856.169 | (1.599.059) |

C) Proventi e oneri finanziari:

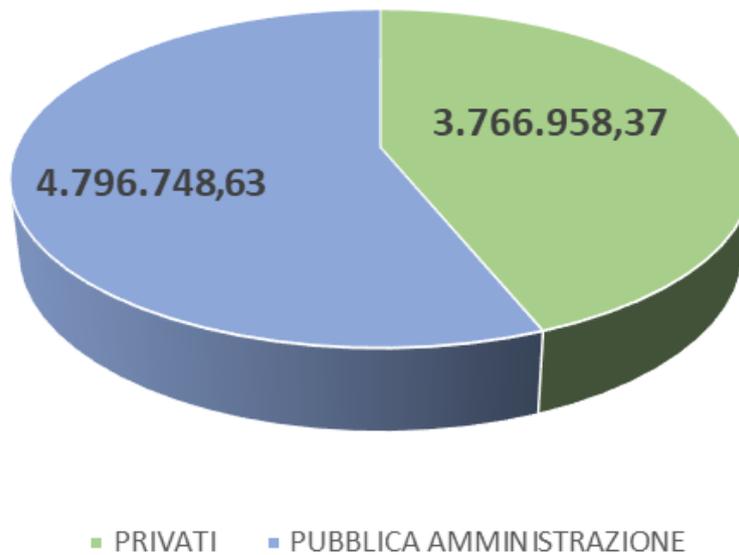
| | | |
|--|----------------|---------------|
| 16) Altri proventi finanziari: | | |
| d) Proventi diversi dai precedenti, con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate, di quelli da controllanti e da imprese sottoposte al controllo di queste ultime: | | |
| - Proventi diversi | 13 | - |
| TOTALE Proventi diversi dai precedenti, con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate, di quelli da controllanti e da imprese sottoposte al controllo di queste ultime: | 13 | - |
| TOTALE Altri proventi finanziari: | 13 | - |
| 17) Interessi e altri oneri finanziari, con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate e verso controllanti: | | |
| - Inter. e oner.fin. diversi | 105.611 | 62.116 |
| TOTALE Interessi e altri oneri finanziari, con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate e verso controllanti: | 105.611 | 62.116 |

| | | |
|---|------------------|--------------------|
| TOTALE Proventi e oneri finanziari: | (105.598) | (62.116) |
| Risultato prima delle imposte | 750.571 | (1.661.175) |
| 20) Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate | | |
| a) - Imposte correnti | 25.082 | 200.830 |
| TOTALE Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate | 25.082 | 200.830 |
| 21) Utile (perdite) dell'esercizio | 725.489 | (1.862.005) |

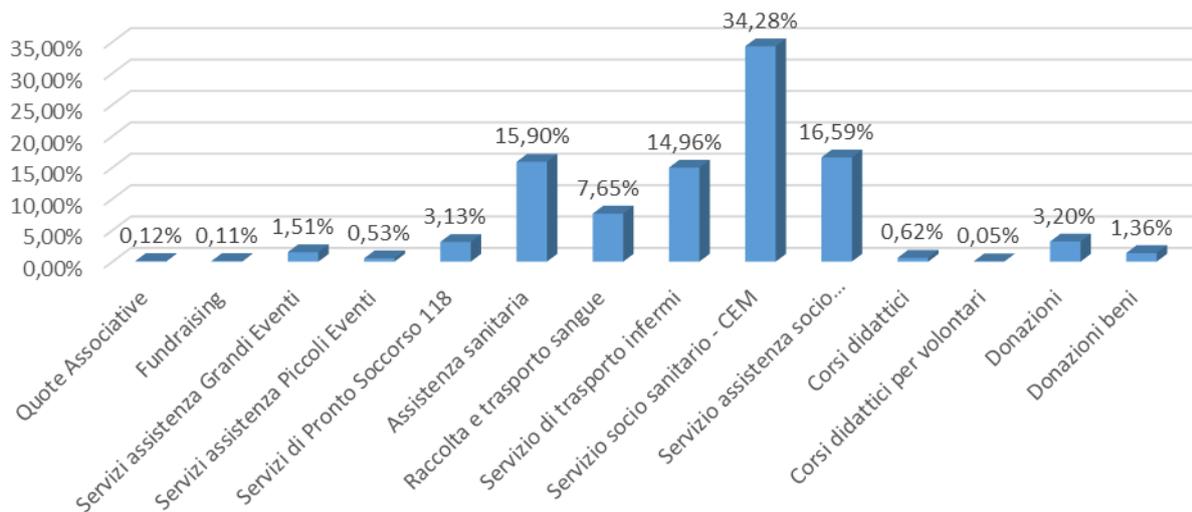
8.1 Provenienza delle risorse economiche



FONTE DEI PROVENTI



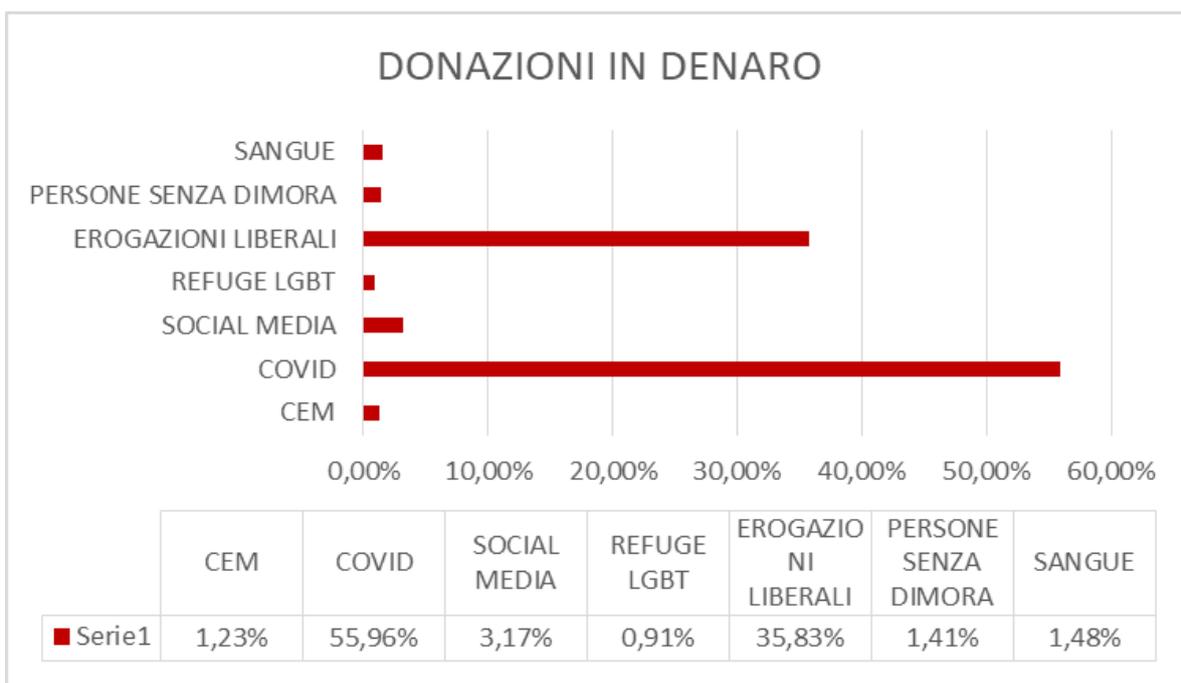
Categorie di proventi



8.2 Attività di raccolta fondi



8.3 Finalità delle raccolte

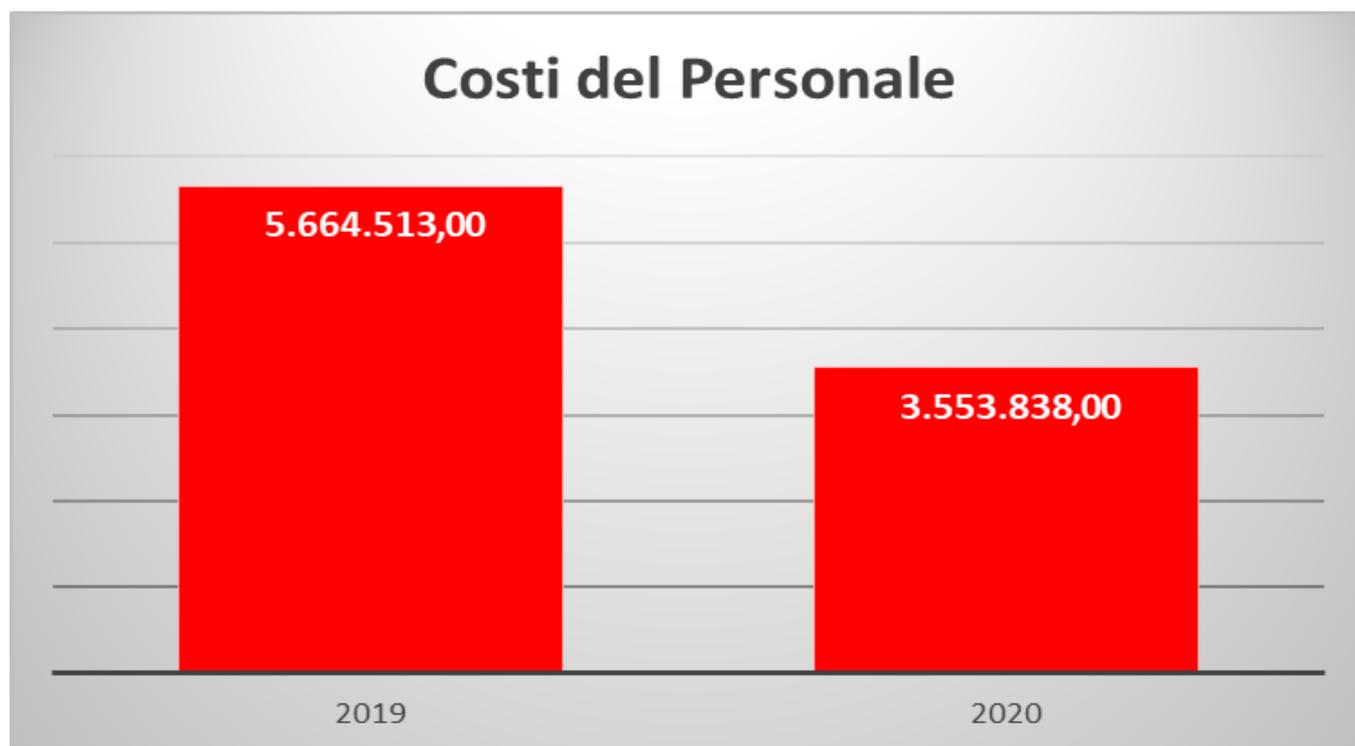


8.4 Strumenti utilizzati per fornire informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

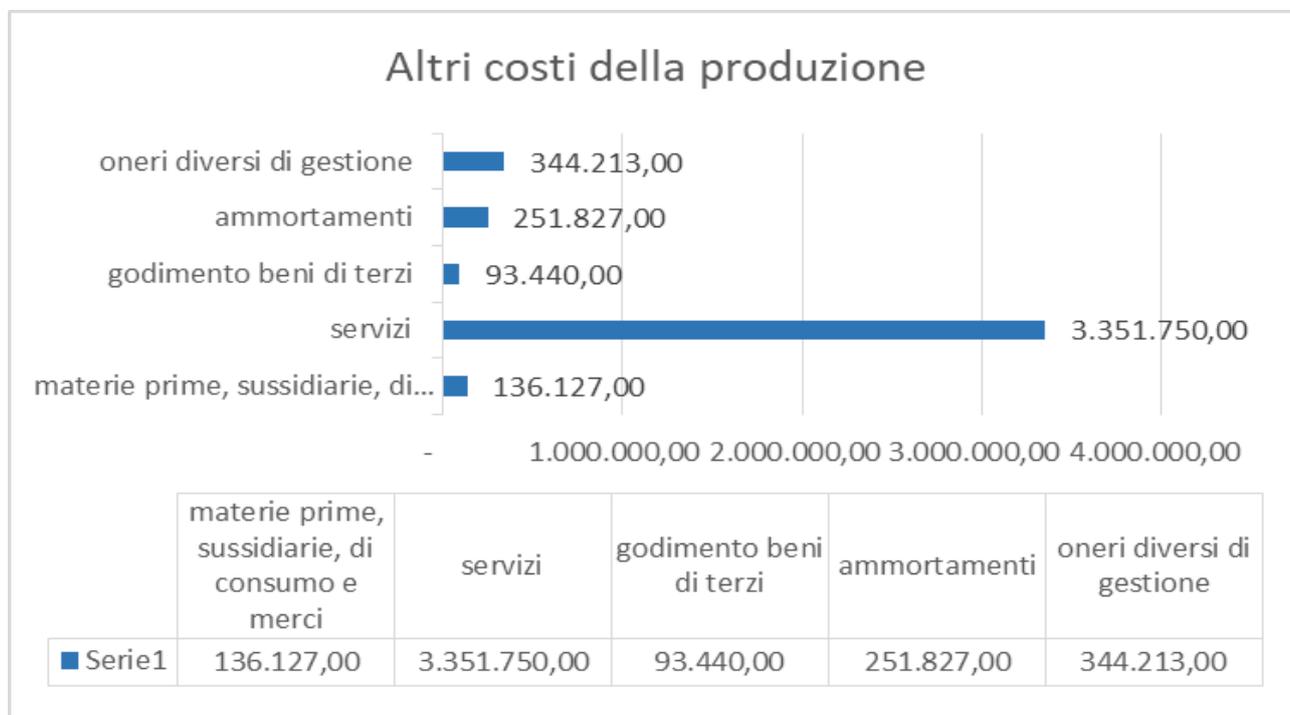
Molte delle donazioni pervenute sono derivate grazie alla grande esposizione mediatica che ha visto la Croce Rossa Italiana protagonista alla lotta nella Pandemia COVID-19 in ogni quotidiano stampa e televisivo trasmesso.

Molto rilievo hanno avuto le campagne di sensibilizzazione del Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana e le raccolte fondi promosse dal Comitato di Roma sulle piattaforme FACEBOOK e GOFUNDME

8.5 Costi del Personale



8.6 Altri costi della produzione



8.7 Segnalazione di eventuali criticità emerse nella gestione da parte degli amministratori e degli organi di controllo e indicazioni dei correttivi posti in essere

Riguardo il presente bilancio non sono emerse criticità di rilievo ed oggetto di segnalazione da parte degli amministratori e degli organi di controllo preposti



9 Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Il Comitato di Roma, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 30 secondo comma del codice del terzo settore (D.Lgs. 117/2017) ha provveduto, in occasione del Consiglio Direttivo dell'Ente svoltosi in data 09 luglio 2021, a nominare l'Organo di Controllo nella persona del Dott. Raffaele Ponticello.

Tale adempimento, obbligatorio per gli Enti tra Odv, Aps e Onlus costituiti prima della entrata in vigore del codice del terzo settore, doveva essere comunque ottemperato prima dell'effettiva iscrizione nel RUNTS, cosa che avverrà entro la fine del corrente anno.

Roma, 09/07/2021

Per il Comitato Area Metropolitana Roma Capitale

Il Presidente - Debora Diodati